
STRATEGIA



Malmin Palloseuran strategia vuosille 2021-2025

SISÄLTÖ



3 Kotimaisen seura-
ja juniorijalkapallon
toimintaympäristö



7 Malmin Palloseura
lyhyesti



10 MPS:n strategia
vuosille 2021-2025



JOHDANTO

JALKAPALLO NYT

Kotimaisen seura- ja juniorijalkapallon toimintaympäristö



Poikkeukselliset ajat

Kaikkien aikojen kotimainen jalkapallovuosi kääntyi pääläelleen Covid19-pandemian myötä. Vaikka lähitulevaisuuden näkymiä on edelleen hankala ennustaa, pitkässä juoksussa moni megatrendi ja yhteiskunnan ilmiö vaikuttaa vääjäämättä myös kotimaisen jalkapallon toimintaympäristöön.

JUNIORIURHEILU AMMATTIMAISTUU. Yhtäältä osa- ja päätoimisten lukumäärät kasvavat jatkuvasti, toisaalta vanhemmat omaksuvat yhä enemmän asiakkaan roolin, vaatien vastinetta rahoilleen. Harrastamisen kustannusten kurissa pitäminen vaatii, että seuroilla on muitakin tulonlähteitä kuin vanhempien kukkaro.

VÄESTÖRAKENNE ja odotukset muuttuvat. Urheilun ja liikunnan vetovoima muutenkin pienenevissä lasten ikäluokissa laskee. Lapset odottavat liikunnalta ja urheilulta vastuullisuutta, omaehtoisuutta, elämyksiä sekä matalaa kynnystä. Suuret määrät aktiivisia eläkeläisiä ovat puolestaan mahdollinen kohderyhmä harrastajiksi ja vapaaehtoisiksi.

YHTEISÖLLISYYS etsii uusia muotoja. Perinteiset kotipaikkaan, sukuun ja uskontoon liittyvät yhteisöt ovat saaneet rinnalleen yhä enemmän vaihtoehtoja, myös digitaalisia. Vapaaehtoistyö ei häviä, mutta oman ajan vastineeksi halutaan itseä puhuttelevia selkeitä tehtäväkuvia talkoiden sijaan.



JOHDANTO

DIGITALISAATIO JA TEKNOLOGIA muuttaa toimintatapoja. Vuorovaikutus voi tapahtua etänä tai virtuaalisessa ympäristössä. Tiedon tuottaminen, kerääminen ja käsitteleminen helpottuu. Myös jalkapalloperheessä pitää hyödyntää entistä enemmän teknologia ja dataa.

VASTUULLISUUS korostuu, sen rima nousee ja se on asiana jatkuvasti median suurennuslasin alla. Organisaatioiden oletetaan käyttävän mahdollisuuttaan vaikuttaa omaa välitöntä toimintaansa laajempiin kysymyksiin.

SUKUPUOLTEN TASA-ARVOSTA käydään entistä enemmän keskustelua sekä Suomessa että ulkomailla. Myös naisten urheiluun liittyvät mielikuvat ja asenteet ovat muuttumassa. Jalkapallo naisten lajina kehittyy vauhdilla, kun kansainväliset suurseurat panostavat naisten joukkueisiinsa ja pyrkivät sitä kautta kasvattamaan markkina-arvoa naisten puolella. Näkyvyys myös synnyttää esikuvia tyttöpelaaajille, joille jalkapalloammattilaisuus on jatkuvasti realistisempi unelma.

KORONAVIRUKSEN vaikutukset yhteiskuntaan näkyvät vielä vuosia, ja jotkin asiat kuten suhtautuminen etätyöhön todennäköisesti muuttuvat pysyvästi. Jalkapalloperheen taloutta syö paitsi toimintaa koskevat rajoitukset myös Euroopan tason tulovirtojen mahdollinen väheneminen. Ydintoiminnan turvaaminen on korkein prioriteetti jopa usean vuoden ajan.

URHEILUN JULKINEN RAHOITUS SUOMESSA on perustunut käytännössä melkein kokonaan Veikkauksen tuottoihin, jotka on sitten jaettu ministeriöiden kautta eteenpäin edunsaajille. Urheiluyhteisön yhteisenä tehtävänä on jo pidempään ollut turvata rahoitus suoraan budjettivaroista.

Lähde: Palloliitto



Kotimainen jalkapallo lukuina



136 555

Rekisteröitynyttä
pelaajaa



11 000

Valmentajaa



700

seuraa



99 000

Vapaaehtoista



66 066

Virallista ottelua

1,2 mrd €

Jalkapallon arvo
yhteiskunnalla

MPS LYHYESTI

PERINTEIKÄS PAIKALLISSEURA



Strategiakausi 2014-2020

Top3 -onnistumiset

Olosuhteiden parantuminen: Wembleyn kenttähankkeen valmistuminen ja vanhan tekonurmen uudistamisen aloitus. MPS:n kenttäolosuhteet ovat paremmassa kunnossa kuin koskaan.

Valmennuksen kehittyminen: MPS:n valmennuslinjaa ja valmentajakoulutuksia on kehitetty eteenpäin vuodesta toiseen. Valmentajiemme koulutustaso on kasvanut valtavasti ja valmennuksessa on mukana yhä enemmän ammattilaisia.

Talous: Vuonna 2013 MPS:llä oli kaksi työntekijää, joista toinen oli juuri palkattu. Vuonna 2020 seurassa työskentelee 5 päätoimista työntekijää ja 1 työntekijä oppisopimuksella. MPS omistaa yhden kenttäyhtiön kokonaan ja on osakkaana toisessa. Lisäksi MPS:llä on oma Sali ja varustekauppa. Nykyläajuudessaan täsmällinen talousseuranta on ehdoton edellytys, minkä päälle toimintaa voidaan rakentaa. Täsmällinen taloudenpito auttaa myös kriisitilanteissa, jollaisen keskellä olemme kevään koronavirusepidemian kohdatessa olleet.



Malmin Palloseura lukuina



767

Rekisteröitynyttä
pelaajaa



75

Valmentajaa



25

Joukkuetta



116

Vapaaehtoista



682

Virallista ottelua
vuonna 2020

1100 €

Keskimääräinen
vuosimaksu/pelaaja



STRATEGIA



MPS:n strategia vuosille 2021-2025

MISSIO

Tehtävämme on tarjota merkityksellisiä sisältöjä elämään jalkapallon äärellä. Mahdollistamme turvallisen ja yksilöllisen pelaajapolun oman tavoitetason mukaisesti. Haluamme olla perinteikäs ja moderni paikallisseura, joka yhdistää alueellisesti ihmiset ja yritykset.

STRATEGISET PAINOPISTEET

TOIMIVA JA OSAAVA HALLINTO

KEHITTYVÄ JA KASVAVA URHEILUTOIMINTA

LAADUKKAAT TUKITOIMINNOT

STRATEGISET VALINNAT

Toimiva organisaatio ja talous

Käyttäjystävälliset järjestelmät

Tarpeita tukeva varainhankinta

Tavoitteellinen ja suunnitelmallinen valmennus

Omaa huippua palveleva pelaajakehitys

Arvostettu ja kunnioitettu joukkue-toiminta

Vahva rooli sidosryhmissä paikallisesti ja jalkapalloyhteisössä

Kiinnostava viestintä ja markkinointi

Vetovoimaiset ja tarpeisiin vastaavat olosuhteet

MITTARIT

JÄSENISTÖN TYYTYVÄISYYS

VAIKUTTAVUUS

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

PELAAJIEN JA TOIMIJOIDEN
MÄÄRÄ JA OSALLISTUMINEN

TUNNETTAVUUS

VISIO 2025

Kiinnostavin paikallisseura meille jokaiselle!

Tärkeimmät arvomme

Oman kylän jengi

Meitä yhdistää jalkapallo ja Koillis-Helsinki. Olemme ylpeitä omasta seurastamme. Samalla kehitämme omaa kotiseutuamme yhteistyössä kaupungin ja yhteistyökumppaneidemme kanssa kohti parempaa ympäristöä, jossa lapsemme liikkuvat ja kasvavat.

Avoimesti

Avoimuus on seuramme toimintakulttuurin lähtökohta. Viestimme ajankohtaisesti tavoitteistamme, toiminnastamme sekä tekemistämme päätöksistä.

Reilulla pelillä

Kohtaamme ihmiset tasavertaisina. Kunnioitamme Reilun Pelin ihanteita ja tavoitteita kentällä ja kentän ulkopuolella. Toimintamme perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön ja yhteisiin pelisääntöihin.

Rakkaudesta lajiin

Suhtaudumme jalkapalloon intohimoisesti. Haluamme oppia ja kehittyä jalkapallon kautta niin pelaajina, ihmisinä kuin seurana.

Tavoitemielikuvamme

Malmin Palloseura on perinteikäs ja moderni seura, josta sen jäsenet ovat ylpeitä. Seurassa on tarjolla eri ikäisille ja tasoisille pelaajille turvalliset olosuhteet harrastaa ja kunkin tavoitetasolle sopivat pelaajapolut. Valmentajia kannustetaan ja tuetaan kehittymään ja kouluttautumaan. Aito malmilainen ääni ja yhteishenki näkyy, tuntuu ja kuuluu niin kentän laidalla kuin verkossa. Paikallisesti seura on puheenaihe ja kiinnostava yhteistyökumppani. Taloudellisesti MPS on vakavarainen ja jäsenmäärältään kasvava. Seurana tavoitteemme on kasvaa ja kehittyä pitkäjänteisesti – ja siihen yllämme yhdessä tekemällä!

Visio 2025

Kiinnostavin paikallisseura meille jokaiselle!

Jäsenistömme mielikuva miten onnistumme visiossamme

MPS Strategian 2021-2025 visio on: Kiinnostavin paikallisseura meille jokaiselle! Valitse eri vastapareista sinun mielikuvaasi vastaava lause.

Answers

	Answer	Win rate %	Shown	Submitter
1	Laadukkaalla juniorityöllä eväitä nykyhetkeen sekä tulevaisuuteen	81	128	Admin
2	Laadukas seura lähellä	73	131	Admin
3	Hyvät valmentajat ja toiminta koko organisaatiossa palvelevaa	68	132	Admin

* Jäsenistölle järjestetty Innoduel-ohjelmiston kautta tehty kysely huhtikuussa 2021

MPS on...

intohimoinen

rento

asiantunteva

perinteikäs

paikallinen

yhdenvertainen

rohkea

avoin

kelta-musta

yhteisöllinen

uudistaja

moderni

ammattitaitoinen

reilu

innostava

vastuullinen

riippumaton

inhimillinen

Strategiset painopisteet ja valinnat

Saavutamme tavoitemielikuvan ja vision laadukkaan päivittäisen tekemisen ja yhteistyön kautta panostamalla strategiaan painopisteisiimme sekä niiden valintoihin.

Painopisteet	Valinnat
TOIMIVA JA OSAAVA HALLINTO	Toimiva organisaatio ja talous
	Käyttäjäystävälliset järjestelmät
	Tarpeita tukeva varainhankinta
KEHITTYVÄ JA KASVAVA URHEILUTOIMINTA	Tavoitteellinen ja suunnitelmallinen valmennus
	Omaa huippua palveleva pelaajakehitys
	Arvostettu ja kunnioitettu joukkue-toiminta
LAADUKKAAT TUKITOIMINNOT	Vahva rooli sidosryhmissä paikallisesti ja jalkapalloyhteisössä
	Kiinnostava viestintä ja markkinointi
	Vetovoimaiset ja tarpeisiin vastaavat olosuhteet

Toimiva ja osaava hallinto

Haluamme kehittyä seurana vastuullisesti ja kestävästi sekä tarjota perheille kustannustehokkaan harrastuksen.

Valinnat	Tavoitteet ja projektit
Toimiva organisaatio ja talous	> Laatujärjestelmä taso 3 > Laatujärjestelmä taso 4 (Seuratoimijoiden arvostus)
Käyttäjätasaväliset järjestelmät	Dokumentoitujen toimintaohjeiden päivitys ja uusien tekeminen
Tarpeita tukeva varainhankinta	Yhteistyökumppaneiden kartoitus ja lisääminen

Kehittyvä ja kasvava urheilutoiminta

Valmennus on laadukasta, suunnitelmallista ja vastuullista kaikissa tasoryhmissä. Jokainen saa olla oma itsensä, pelata omalla tasollaan, sopivassa joukkueessa ja kannustavassa ympäristössä.

Valinnat

Tavoitteet ja projektit

**Tavoitteellinen ja
suunnitelmallinen
valmennus**

**> Laatu järjestelmä taso 3 > Laatu järjestelmä taso 4
(Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella)**

**Omaa huippua palveleva
pelaajakehitys**

Pelaajamäärän kasvattaminen ja säilyttäminen

**Arvostettu ja
kunnioitettu
joukkue-toiminta**

Laadukasta arkea tukeva toimintaympäristö

Laadukkaat tukitoiminnot

Menestymme yhdessä ja jokaisen panos jalkapallon ja nuorten eteen on korvaamaton. Haluamme tarjota merkityksellisiä sisältöjä ja tukea elämään jalkapallon äärellä.

Valinnat

Tavoitteet ja projektit

**Vahva rooli sidosryhmissä
paikallisesti ja
jalkapalloyhteisössä**

**> Laatu järjestelmä taso 3 > Laatu järjestelmä taso 4
(Seurakulttuuria tukevat yhteisöt)**

**Kiinnostava viestintä ja
markkinointi**

Viestintätoiminnan aloitusprojekti ja jatkuva prosessi

**Vetovoimaiset ja tarpeisiin
vastaavat olosuhteet**

> MPS Talo > Ympäristön kehitys 1 > Ympäristön kehitys 2

Keinoja tavoitteiden saavuttamiseen

Kolmesta eri strategia-skenaariosta seuran hallitus valitsi Vaihtoehto 2, jossa pyritään vahvistamaan kilpailullisuutta nykyisestä hetkestä. Seuran toimintasuunnitelmat tulevat tarkentamaan käytettäviä keinoja vuosittain.

Vaihtoehto 1: Panostetaan uusien ikäluokkien käynnistämiseen ja 70-120 lapsen ikäluokkia. Joka käynnistetään 3-4 ikäkausijoukk. Panostetaan vapaaehtoisten val ja toimihenkilöiden tukemiseen kouluttamiseen. Joukkueet teke itsenäisesti toimintasuunnitelma mieltivät harjoitusmäärät ym. se suositusten mukaan. Joukkueet itse valmentajat ja muut toimihe (seuran hyväksyntä). Joku ikäluo saavuttaa kilpatason sarjapaikan toinen ei saavuta. Tarjotaan se puolesta Ikäluokkavastaavia sekä harjoituksia. Lisäharjoittelumah motivoituneille pelaajille käytett olevien resurssien mukaan.

Vaihtoehto 2: Jatketaan lähes nykyisellä mallilla. Panostetaan uusien joukkueiden käynnistämiseen ja tavoitellaan 40-80 lapsen ikäluokkia. Seura määrittelee ikäluokkakohtaiset tavoitteet ja joukkueiden toimintasuunnitelmat rakennetaan yhdessä joukkueen toimihenkilöiden kanssa. Joukkueet toteuttavat toiminnan, seura tukee ja tarvittaessa tarkistetaan/muutetaan yhdessä toimintatapoja. Seuran edustaja on mukana valitsemassa joukkueiden valmentajia. Tarjotaan seuran puolesta Ikäluokkavastaavia sekä mv-harjoituksia. Tavoitteena on että jokaisessa 11 v 11 ikäluokassa (C-ikäluokissa) kaksi pelaavaa joukkuetta. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni ikäluokka saavuttaa kilpatason sarjapaikan. Kilpatason saavuttamiseen pyritään lisäämään resursseja ja keinoja.

Vaihtoehto 3: Pelaajamäärät ikäluokissa 20-1. Seura määrittelee kohtaiset tavoitteet ja rakentaa joukkueiden kanssa suunnitelmat. Seura valitsee valmentajat. 9-vuotiailla ja sitä la ikäluokilla on mentajat. Tavoitteena että 11 v 11 ikäluokissa yksi joukkue - Länsiliigassa ja joukkueiden mukana Huuhkaja- toiminnassa sekä alue- ja etoiminnassa. B- ja A- ikäluokissa

Mittarit

JÄSENISTÖN TYYTYVÄISYYS

- Jäsenkyselyn tulokset
- Toimijoiden vaihtuvuus
- Pelaajasiirrot ja niiden syyt

VAIKUTTAVUUS JA TALOUS

- Budjetti vs. Toteuma-seuranta ja talouden stressitestit sekä SROI-menetelmä
- Yhteistyökumppanuuksien määrä / arvo
- Muiden varainhankintakeinojen arvo ja kehitys

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Valmentaja- ja toimihenkilökoulutusten määrä
- Valmentajien/toimihenkilöiden koulutustaso
- Pelaajien ja joukkueiden kehittyminen ikävaiheittain

PELAAJIEN JA TOIMIJOIDEN MÄÄRÄ JA OSALLISTUMINEN

- Jäsenmäärä
- Valmentaja- ja toimihenkilökoulutuksiin osallistuneiden määrä
- Tapahtumiin, toimintoihin ja joukkue-toimintaan osallistumismäärät ja -prosentit

TUNNETTAVUUS

- Laatu järjestelmän taso
- Sosiaalisen median kanavien, seuraajien/tilaajien ja tykkäysten määrä
- Toimihenkilöiden arvostaminen / palkitseminen

Tärkeimpänä strategiakauden tavoitteena on edetä Palloliiton Laatu järjestelmässä seuraaville tasoille. Laatu järjestelmä ohjaa sekä seuran hallinnon että urheilullisten kriteerien kehittämisen alueita.

	2021				2022				2023				2024				2025			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
TOIMIVA JA OSAAVA HALLINTO	Laatujärjestelmä taso 3				< < Seuratoimijoiden johtaminen > >								Laatujärjestelmä taso 4							
	< < Yhteistyökumppaneiden kartoitus ja lisääminen > >																			
	Dokumentoitujen toimintaohjeiden päivitys ja tekeminen																Uuden strategian työstö			
KEHITTYVÄ JA KASVAVA URHEILU-TOIMINTA	Laatujärjestelmä taso 3				< < Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella > >								Laatujärjestelmä taso 4							
	Potentiaalisten pelaajien etsintä ja tukeminen >>				Potentiaalisten pelaajien kehityssuunnitelmat >>				< < Pelaajamäärän kasvattaminen ja säilyttäminen											
	Kehittymisen seurantatestit > >				< < Laadukasta arkea ja kehittymistä tukeva toimintaympäristö															
LAADUKKAAT TUKITOIMINNOT	Laatujärjestelmä taso 3				< < Seurakulttuuria tukevat yhteisöt > >								Laatujärjestelmä taso 4							
	Olosuhteiden kehittäminen > MPS Talo						Olosuhdeympäristön kehitys 1				Olosuhdeympäristön kehitys 2				Uusien kartoitus					
	Viestintätoiminnan aloitusprojekti				Viestintätoiminnan jatkuva prosessi															

Kiinnostavin paikallisseura meille jokaiselle!

MPS:n tapa toimia:

1

Saan olla oma itseni, pelata omalla tasollani, minulle sopivassa joukkueessa ja kannustavassa ympäristössä

Valmennus on laadukasta, suunnitelmallista ja vastuullista kaikissa tasoryhmissä

2

Haluamme kehittyä seurana vastuullisesti ja kestävästi sekä tarjota perheille kustannus- tehokkaan harrastuksen.

3

4

Menestymme yhdessä. Jokaisen panos jalkapallon ja nuorten eteen on korvaamaton.

Arvomme

Oman kylän jengi

Avoimesti

Reilulla pelillä

Rakkaudesta lajiin

Emme salli

Rasismi

Kiusaaminen

Epäurheilijamaisuus

Strategiset painopisteet

Toimiva ja osaava hallinto

Kehittyvä ja kasvava urheilutoiminta

Laadukkaat tukitoiminnot

Tehtävämme on tarjota merkityksellisiä sisältöjä elämään jalkapallon äärellä. Mahdollistamme turvallisen ja yksilöllisen pelaajapolun oman tavoitetaso mukaisesti. Haluamme olla perinteikäs ja moderni paikallisseura, joka yhdistää alueellisesti ihmiset ja yritykset.



www.malminpalloseura.fi
Kiinnostavin paikallisseura meille jokaiselle!