



Toimintasuunnitelma

1.11.2022–31.10.2023

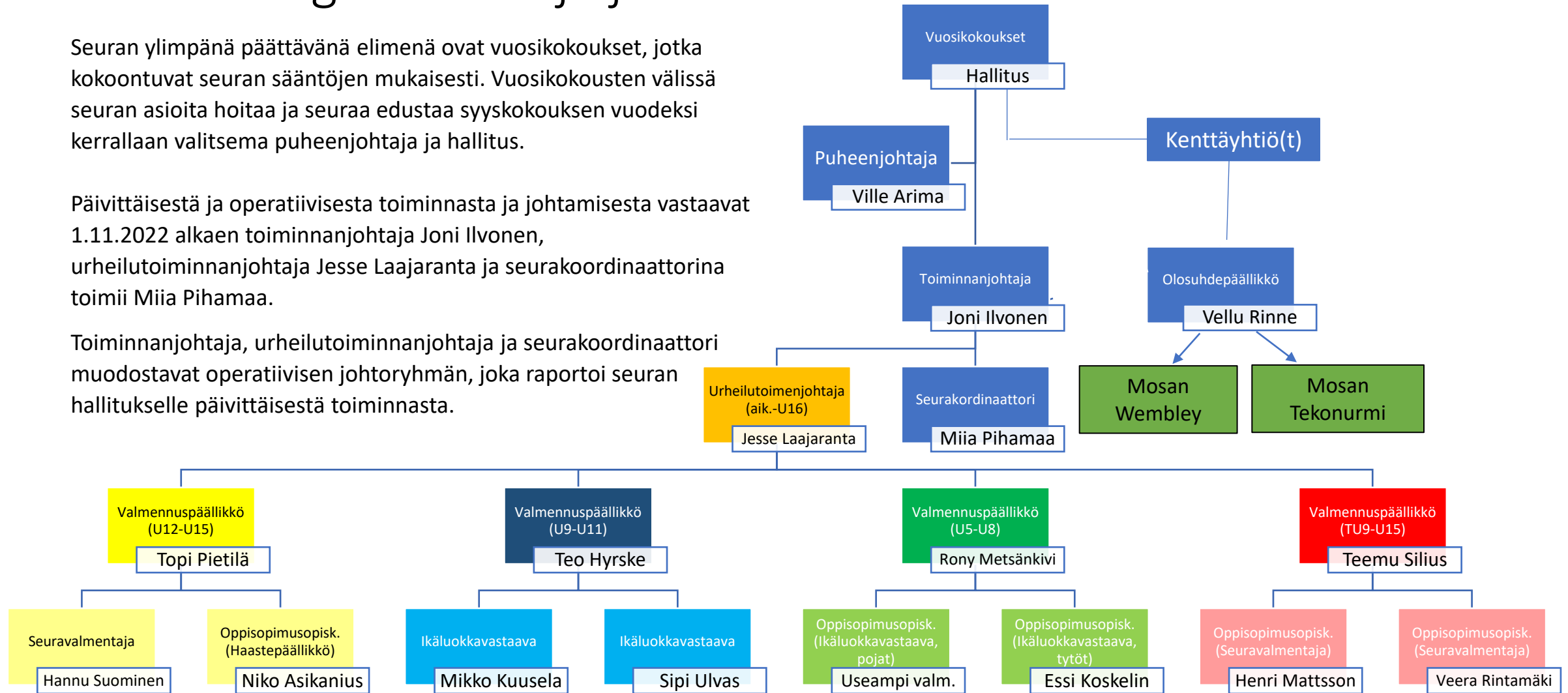
Vuosikokous 27.10.2022

Toimintaorganisaatio ja johtaminen

Seuran ylimpänä päättävänä elimenä ovat vuosikokoukset, jotka kokoontuvat seuran sääntöjen mukaisesti. Vuosikokousten välissä seuran asioita hoitaa ja seuraa edustaa syyskokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja hallitus.

Päivittäisestä ja operatiivisesta toiminnasta ja johtamisesta vastaavat 1.11.2022 alkaen toiminnanjohtaja Joni Ilvonen, urheilutoiminnanjohtaja Jesse Laajaranta ja seurakoordinaattorina toimii Miia Pihamaa.

Toiminnanjohtaja, urheilutoiminnanjohtaja ja seurakoordinaattori muodostavat operatiivisen johtoryhmän, joka raportoi seuran hallitukselle päivittäisestä toiminnasta.



Aikataulu

Tärkeimpänä strategiakauden tavoitteena on edetä Palloliiton Laatu järjestelmässä seuraaville tasoille. Laatu järjestelmä ohjaa sekä seuran hallinnon että urheilullisten kriteerien kehittämisen alueita.

	2021				2022				2023				2024				2025			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
TOIMIVA JA OSAAVA HALLINTO	Laatujärjestelmä taso 3				< < Seuratoimijoiden johtaminen > >								Laatujärjestelmä taso 4							
	< < Yhteistyökumppaneiden kartoitus ja lisääminen > >																			
	Dokumentoitujen toimintaohjeiden päivitys ja tekeminen																Uuden strategian työstö			
KEHITTYVÄ JA KASVAVA URHEILU- TOIMINTA	Laatujärjestelmä taso 3				< < Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella > >								Laatujärjestelmä taso 4							
	Potentiaalisten pelaajien etsintä ja tukeminen >>				Potentiaalisten pelaajien kehityssuunnitelmat >>				< < Pelaajamäärän kasvattaminen ja säilyttäminen											
	Kehittymisen seurantatestit > >				< < Laadukasta arkea ja kehittymistä tukeva toimintaympäristö															
LAADUKKAAT TUKITOIMINNOT	Laatujärjestelmä taso 3				< < Seurakulttuuria tukevat yhteisöt > >								Laatujärjestelmä taso 4							
	Olosuhteiden kehittäminen > MPS Talo								Olosuhdeympäristön kehitys 1				Olosuhdeympäristön kehitys 2				Uusien kartoitus			
	Viestintätoiminnan aloitusprojekti				Viestintätoiminnan jatkuva prosessi															

Toimikauden 2023 painopistealueet

Seuratoimijoiden johtaminen

- Seuran lisääntyneet pelaajamäärät ja sitä kautta seuratoimijoiden lisääntyminen luo tarpeen vahvistaa johtamisen keinoja ja toimintamalleja kaudella 2023.
- Toimintaamme ohjaa määritellyt vuosikellot, joiden kautta luodaan rakennetta ja säännöllisyyttä. Vuosikellot auttavat toimimaan tehokkaammin ja pystymme toimimaan ennakoivasti projektien, asioiden ja ihmisten johtamisessa.

Seuraviestinnän kehittämisen jatko

- Toimikauden 2023 tavoitteena on mm. laajentaa joukkueiden toimintaan liittyvää viestintää tarjoamalla käyttökoulutusta joukkueiden viestintävastaaville ja seuran päätoimisille työntekijöille.
- MPS-Tv:n tuotantoa ja sisältöä pyritään lisäämään siten, että tavoitteen toteutumiseksi koulute-taan lisääntyneitä seuran päätoimisia valmentajia ja työntekijöitä, joiden kautta MPS-Tv:n viestintä olisi säännöllistä ja jatkuvaa

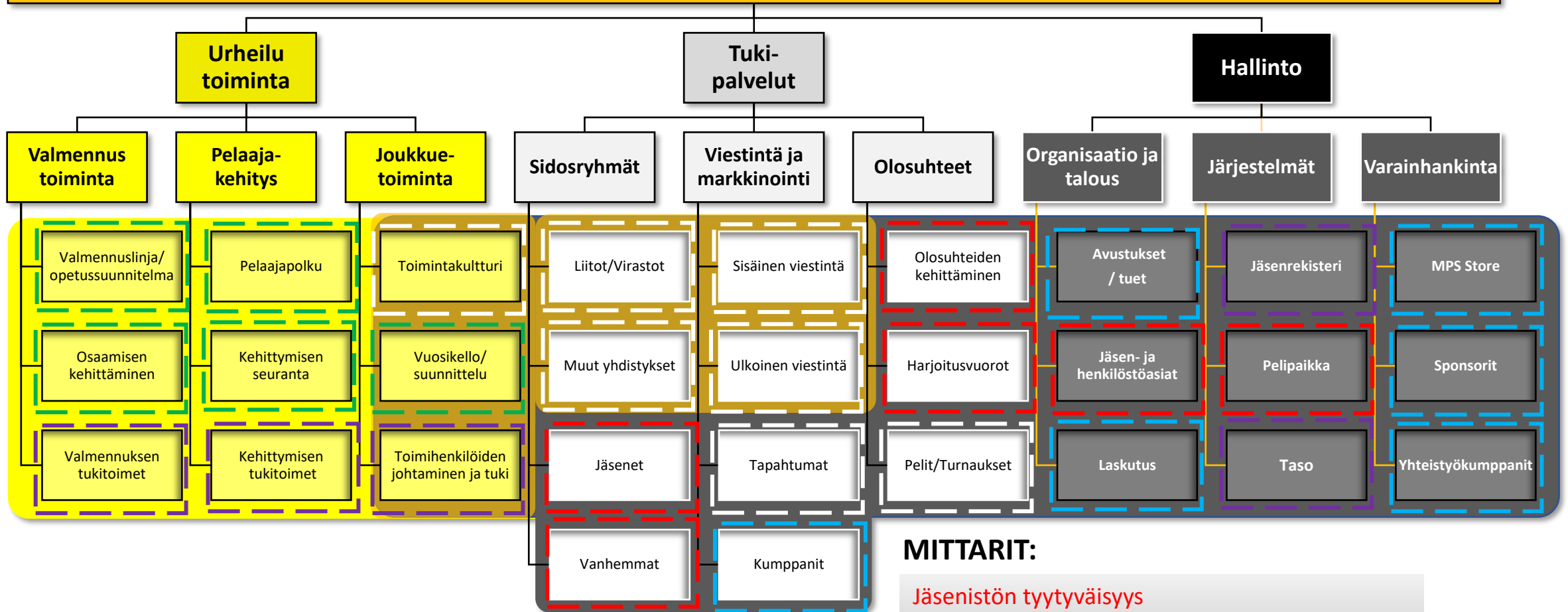
75 v. juhlavuoden seuratapahtumien järjestäminen ja yhteistyökumppanuuksien kehittäminen

- Seura viettää 75 vuotisjuhlavuotta kaudella 2023 ja sen puitteissa tullaan järjestämään eri kokoluokan tapahtumia vuoden aikana huipentuen jäsenistön ja sidosryhmät kokoavaan juhlavuoden päätapahtumaan elo-syyskuun vaihteessa.
- Kumppaniverkostoa pyritään laajentamaan aktiivisella markkinoinnilla ja kumppanit kutsutaan mukaan seuran juhlavuoden tapahtumiin.

Olosuhteiden kehittäminen ja ylläpito

- Olosuhteiden osalta toimikaudella 2023 jatketaan edelleen Tapanilan Moisiontien alueen kenttien kehittämistä MPS:n toimintakeskukseksi.
- MPS vastaa Tapanilan kenttien kunnossapidosta ja hallinnoinnista toimikaudella 2023 olosuhdepäälliköksi nimitetyn Vellu Rinteen johdolla.
- Toimikaudella 2023 selvitetään mahdollisuutta hankkia päätösvalta Mosan jalkapallokenttä Oy:stä, jotta kenttäyhtiöiden toiminta olisi mahdollista integroida entistä tehokkaammin.

MPS toiminnan osa-alueet



MITTARIT:

Jäsenistön tyytyväisyys

Vaikutavuus ja talous

Osaamisen kehittäminen

Pelaajien ja toimijoiden määrä ja osallistuminen

Tunnettavuus

Toiminnan ja seuratoimijoiden johtaminen

- Toimintaamme ohjaavat vuosikellot auttavat toimimaan tehokkaammin ja pystymme toimimaan ennakoivasti projektien, asioiden ja ihmisten johtamisessa.
- Määriteltyjen vastuualueiden kautta saadaan jaettua johtajuutta pienempiin osa-alueisiin, jolloin eri toimintojen eteneminen ja sujuminen on määrätietoista.
- Toimintojen priorisointi vuoden eri aikoina on selkeää ja johtamiseen liitetyt strategisten mittareiden seuranta luo säännöllisyyttä myös toimintamme arviointiin.

MPS TOIMINNAN VUOSIKELLO	Marras	Joulu	Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka
	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4
URHEILUTOIMINTA												
VALMENNUS												
Valmentajapäivä(t)												
Päätösmenet valm.												
Ikäluokkien valm.												
FVS												
Ikävaihe												
Uefa C												
Teema: Tav. asettelu												
Teema: Pelianalyysi												
Teema: JP tekniikat												
PELAAJAKEHITYS												
Kehittymisen seur. U10 ->												
Joukkueiden Kehittymisen palaute												
Seuran taitokisat U6-U11 (-U13)												
Harjoituspäiväkirjat U12 ->												
Pelaajakyselyt kauden alku/päätös U10 ->												
Pelaajakyselyt Harjoittelu U10 ->												
Pelaajakyselyt Pätevyyden tunne U10 ->												
JOUKKUETOIMINTA												
Uuden ikäluokan (P/T) perustaminen												
Nuorimman tyttöjoukkueen perustaminen												
Uusien pelaajien kokeilujaksot												
Jojat												
Taloudenhoitajat												
Huoltajat												
Pelinohjaajat												
Uudet Futsivanhemmat U5-U9												
TUKIPALVELUT												
SIDOSRYHMÄT												
Seura-, talviloma, kesäloma-, syyslomaleirit												
Futiskoulut/-kerhot												
Päiväkotikiertue												
Koulufutiskiertue												
Yksilövalmennus												
VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI												
Tapahtumat												
- Päiväkotitapahtumat: Kimalais Cup												
- Koulufutistapahtumat: Kaikki Pelissä												
- MPS Golf												
Markkinointi												
- Futiskoulu (Some, paikallislehti, kiertueet)												
- Leirit (Jalkkis, nettisivut ja some)												
- Kimalais Cup (Sähköposti ja kiertueet)												

Juhlavuoden tapahtumat



- Lions Clubin Talvirieha (Helmikuu)
 - Talvilomaleiri (Helmikuu)
- Toimihenkilöfoorumi (Maaliskuu ja elokuu)
 - Kevätkokous (Maaliskuu)
- Taitokilpailut (Huhti-, elo- ja lokakuu)
 - KimalaisCup (Huhtikuu)
- Kimalais Cup goes to school (Toukokuu)
- MPS Legandat Cup / Mamas & Papas (Toukokuu)
 - Kesäleirit (Kesä –ja Elokuu)
 - MPS Golf (Heinäkuu)
- Juhlavuoden pääjuhla (elo-syyskuu)
 - Syyslomaleiri (Lokakuu)
- Junnupäättäjäiset (Lokakuu)
 - Syyskokous (Lokakuu)



Viestintä

Viestinnän kehittämisen jatko edelleen

- Lisäresurssien mukaan ottaminen
- Joukkueiden oman viestinnän aktivoiminen (sosiaalinen media)
- MPS-Tv:n konseptointi edelleen kehitysvaiheessa
- "Seuraviestintää junnuilta junnuille" -hankkeen edistäminen

Viestinnän välineet:

- Kierrepallo
- Nettisivut – Uutiset, tapahtumat, yhteystiedot ym.
- Kohdennettu Jalkkis-viestintä – Kaikki tärkeät tiedotettavat asiat
- Facebook, instagram – Vapaamuotoisempi kanava



Olosuhteet

Olosuhteiden kunnossapito ja kehittäminen

Seuran
olosuhdepäällikkö /
Kenttäyhtiöiden johtaja

Merkittävästi enemmän
resursseja erityisesti
Wembleyn ylläpitoon

MPS-Talo ja Mosan Wembleyn jatkokehittäminen

Hanke edelleen vaiheessa, odottaa
lämmitysjärjestelmän toimintavarmuutta

Keväällä mahdollisuus tarkastella
toteutuspotentiaalia uudelleen

Yleinen taloustilanne muuttunut ja
kustannusarviot päivitettävä kokonaan

Talous ja yhteistyökumppanuudet

- Jatkuva talousseuranta uuden tiimin kesken
- Talouden ja vakavaraisuuden varmistaminen epävarmassa taloustilanteessa
 - Jäsenmaksut ja avustukset edelleen isossa roolissa
- Uusi yhteistyökumppanuus Intersport Tammiston kanssa
 - Varustesopimus JAKO:lta PUMA:lle → MPS Store fanituotemyymälä
- Panostus uusien yhteistyökumppaneiden löytämiseen ja vanhojen kumppanuuksien vahvistamiseen
 - Yhteistyökumppanuuksien laajentaminen
 - Aktiivisempi yhteistyökumppaneiden hankinta

