



MALMIN PALLOSEURA RY:N TOIMINTASUUNNITELMA

1.11.2024-31.10.2025

Sisällys

1. Yleistä	3
2. Seuran toiminnan painopistealueet 2025.....	4
2.1. Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella	4
2.2. Laadukasta arkea ja kehittymistä tukeva toimintaympäristö	4
2.3. Pelaajamäärien kohdennettu kasvattaminen	5
2.4. Seuran uuden strategian luominen kausille 2026-2030	5
3. Seuran johtaminen	5
3.1. Talous.....	6
3.2. Järjestelmät	7
3.3. Varainhankinta	8
4. Urheilutoiminta.....	9
4.1. Joukkue toiminta	9
4.2. Valmennustoiminta	10
4.3. Pelaajakehitys	12
5. Ydintoimintojen tukipalvelut	13
5.1. Sidosryhmät	13
5.2. Viestintä ja markkinointi.....	14
5.3. Tapahtumat	15
5.4. Olosuhteet.....	16

1. Yleistä

Seura on perustettu 23.2.1948. Tuleva toimintakausi on järjestyksessään seuran 76. toimikausi. Yhdistyksen Y-tunnus 0922881-0. Seuran toiminta-alue on Koillis-Helsinki.

Malmin Palloseuran ("MPS") toimintaa ohjaa toimintastrategia. MPS:n toimintastrategia vuosille 2021-2025 on vahvistettu seuran kevätkokouksessa 2021.

Malmin Palloseuran toimintatapa on kiteytetty strategiassa:

- 1) Saan olla oma itseni, pelata omalla tasollani, minulle sopivassa joukkueessa ja kannustavassa ympäristössä
- 2) Valmennus on laadukasta, suunnitelmallista ja vastuullista kaikissa tasoryhmissä
- 3) Haluamme kehittyä seurana vastuullisesti ja kestävästi sekä tarjota perheille kustannustehokkaan harrastuksen
- 4) Menestymme yhdessä. Jokaisen panos jalkapallon ja nuorten eteen on korvaamaton.

Toiminta perustuu seuran arvoihin, jotka ovat avoimesti, reilulla pelillä, oman kylän jengi ja rakkaudesta lajiin.

Seuran jäsenmäärä kehitys tasaantui toimikauden 2024 aikana ja lisenssipelaajien määrä loka-kuussa 2024 oli 1174 (syksyllä 2023 pelaajamäärä 1222). Lisäksi seuratoiminnassa on mukana toimihenkilöitä (valmentajia, joukkueenjohtajia, rahastonhoitajia, huoltajia ym.) 134. MPS:n tavoitteena on, että seuran jäsenmäärä jatkaa kasvua tulevina vuosina hallitusti, erityisesti aloittavista ikäluokista muodostuvan kasvun kautta. Seurassa toimii kauden alkaessa 27 juniorijoukkuetta ja 6 aikuisjoukkuetta sekä yksi naisten ja yksi miesten futsal-joukkue.

2. Seuran toiminnan painopistealueet 2025

STRATEGIA 2021-2025



Aikataulu

Tärkeimpänä strategiakauden tavoitteena on edetä Palloliiton Laatu järjestelmässä seuraaville tasoille. Laatu järjestelmä ohjaa sekä seuran hallinnon että urheilullisten kriteerien kehittämisen alueita.

	2021				2022				2023				2024				2025			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
TOIMIVA JA OSAAVA HALLINTO	Laatu järjestelmä taso 3				<< Seuratoimijoiden johtaminen >>				Laatu järjestelmä taso 4											
	<< Yhteistyökumppaneiden kartoitus ja lisääminen >>																			
	Dokumentoitujen toimintaohjeiden päivitys ja tekeminen																Uuden strategian työstö			
KEHITTYVÄ JA KASVAVA URHEILU-TOIMINTA	Laatu järjestelmä taso 3				<< Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella >>				Laatu järjestelmä taso 4											
	Potentiaalisten pelaajien etsintä ja tukeminen >>				Potentiaalisten pelaajien kehityssuunnitelmat >>				<< Pelaajamäärän kasvattaminen ja säilyttäminen >>											
	Kehittämisen seurantatestit >>								<< Laadukasta arkea ja kehittymistä tukeva toimintaympäristö >>											
LAADUKKAAT TUKITOIMINNOT	Laatu järjestelmä taso 3				<< Seurakulttuuria tukevat yhteisöt >>				Laatu järjestelmä taso 4											
	Olosuhteiden kehittäminen > MPS Talo				Olosuhdeympäristön kehitys 1				Olosuhdeympäristön kehitys 2				Uusien kartoitus							
	Viestintätoiminnan aloitusprojekti								Viestintätoiminnan jatkuva prosessi											

2.1. Koulutettu ja osaava valmentaja jokaisella

Järjestetään sisäisiä koulutuksia ja luodaan valmentajille koulutuskartoituskysely SurveyPalin kautta. Kohdennetaan resurssivalmentajia eri sektoreista U5-U11 vaiheeseen. Kehitetään valmentajien mentorointiohjelmaa. Kehitetään sisäistä viestintää eri työkaluilla ja toimenkuvia selkeyttämällä. Tulokorttien kautta työhön ohjaava ja motivoiva vaikutus on tavoitteena. Järjestetään valmentajille (max. 15min) videokoulutuksia verkkoon selkeyttääksemme valmennuksellisia ydinasioita.

Mittarit: koulutusten määrä, koulutusten osallistujamäärä, tulokortit, verkkokoulutusten määrä ja katselukerrat

2.2. Laadukasta arkea ja kehittymistä tukeva toimintaympäristö

Tavoitellaan harjoituksissa keskimäärin 70% aktiivista aikaa. Järjestetään aiheesta sisäinen koulutus suorituskykypäällikön toimesta ja lisäksi verkkokoulutus. Lisätään valmentajien tulokortteihin mittarit aktiiviseen aikaan liittyen. Lisätään kuukausiraporttiin kysely aktiivisen ajan seuraamisesta ja määrästä. Valmennuspäälliköt auttavat ja ohjaavat valmentajia arjessa ja organisoinnissa tavoitteen mukaisesti.

Mittarit: aktiivinen aika harjoituksissa, valmentajien tulokortit

2.3. Pelaajamäärien kohdennettu kasvattaminen

Luodaan pelaajarekrytoinnista vastaavien henkilöiden työryhmä. Tavoitellaan kohdennettua kasvua ikäluokkiin, jossa pelaajamäärää voidaan järkevästi nostaa.

Mittarit: pelaajamäärän pitovoima, pelaajamäärän kasvu, valmentajien tulokortit

2.4. Seuran uuden strategian luominen kausille 2026-2030

Tavoitteena on luoda vuoden 2025 aikana seuralle uusi strategia. Tärkeänä tekijänä strategian luomisessa on osallistuttaa seuran jäsenistö, toimihenkilöt, työntekijät ja hallituksen jäsenet sekä tarvittavat muut seuran sidosryhmät.

Strategian laatimisessa tullaan hyödyntämään myös ulkopuolisia tahoja mm. Palloliiton asiantuntijoita, joiden avulla saamme huomioitua myös riittävän laajamittaisesti meidän seurallemme sopivimmat tavoitteet, toimenpiteet, vastuutukset ja mittarit.

Mittarit: Strategian valmistuminen seuran vuoden 2025 syyskokoukseen, strategiaan osallistuvien ihmisten määrä on 25 % seurassa mukana olevista ihmisistä

3. Seuran johtaminen

Seuran ylimpänä päättävänä elimenä ovat vuosikokoukset, jotka kokoontuvat seuran sääntöjen mukaisesti. Vuosikokousten välissä seuran asioita hoitaa ja seuraa edustaa syyskokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja hallitus.

Päivittäisestä ja operatiivisesta toiminnasta ja johtamisesta ovat vastanneet 1.11.2022 alkaen toiminnanjohtaja Joni Ilvonen ja urheilutoiminnanjohtaja Jesse Laajaranta.

Seuran päivittäisestä hallinnosta vastaa toiminnanjohtaja Joni Ilvonen apunaan 1.11.2024 alkaen jäsenpalvelupäällikkö Susanna Helander.

Toiminnanjohtaja, urheilutoiminnanjohtaja ja jäsenpalvelupäällikkö muodostavat operatiivisen johtoryhmän, joka raportoi seuran hallitukselle päivittäisestä toiminnasta.

Seuran johtamiseen on luotu johtosääntö, jonka kautta on määritelty tarkemmin vastuut ja velvoitteet. Johtosääntö on luettavissa seuran internet-sivuilla.

3.1. Talous

Budjetointi ja talouden seuranta

Seuran budjetoinnin valmistelusta ja seurannasta vastaa seuran hallituksen määräämä talousvaliokunta, johon kuuluu hallituksen puheenjohtaja Ville Arima, toiminnanjohtaja Joni Ilvonen, jäsenpalvelupäällikkö Susanna Helander ja toimikauden ensimmäisessä hallituksen kokouksessa nimittävät muut hallituksen jäsenet. Talouteen liittyvät toiminnot on kirjattu seuran talousohjeeseen.

Jäsen- ja seuramaksut

Hallitus laatii tulevan kauden jäsen- ja seuramaksuista esityksen, joka käsitellään / vahvistetaan seuran sääntömääräisessä syysvuosikokouksessa.

Jäsenmaksut

- Aikuisjäsenet	30 €
- Nuorisojäsenet (alle 20 vuotiaat)	20 €
- Perhejäsenet (2 aikuista)	50 €
- Kannatusjäsenmaksu	20 €

Seuramaksu aktiivipelaajille (sisältää seuran jäsenmaksun)

- Aikuiset (eivät kuulu koulutustoiminnan piiriin)	80 €
o Liittyminen seuraan ajalla 1.7.-31.10.	50 €
- KKI-pelaajat (eivät kuulu koulutustoiminnan piiriin)	50 €
o Liittyminen seuraan ajalla 1.7.-31.10.	30 €
- Nuoret	
o Ikäluokat 2005-2020	150 €
▪ Perustettava uusi ikäluokka ajalla 1.5.-31.7.	75 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.7.-31.7.	75 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.8.-31.8.	55 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.9.-30.9.	25 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.10.-31.10.	10 €
- Futsal-pelaajat (osallistuu ainoastaan Futsaliin)	50 €

Alennukset seuramaksusta

- Sisaralennus (toinen perheen lapsi)	- 25 %
- Sisaralennus (kolmas ja sitä seuraavat perheen lapset)	- 50 %
- Liittyminen seuraan ajalla 1.11.-30.6.	

Avustukset ja tuet

Seura hakee vuosittain Helsingin Kaupungin toiminta- ja tilankäyttöavustusta. Lisäksi haetaan leiriavustusta kaupungin nuorisotoiminnalta. Muita avustuksia haetaan soveltuviin hankkeisiin mm. Suomen Palloliitolta, Jalkapallosäätiöltä ja Opetus- ja Kulttuuriministeriöltä.

Tukirahasto

Seuralla on perheiden tukemiseen tarkoitettu rahasto, josta perheet voivat hakea tukea lasten ja nuorten harrastusten kustannuksiin. Rahastoon on saatu alkupääoma 10 000 € Urlus säätiöltä. Rahastoa pyritään kasvattamaan erilaisten tapahtumien tuotoilla sekä yritysten ja yksityishenkilöiden lahjoitusten avulla. Tukirahaston sääntöjä on muutettu syksyllä 2022 siten, että tukia voidaan jakaa joustavammin mm. energiakriisin muodostamien haasteiden perusteella.

Laskutus

Seuramaksut ja joukkueiden toimintamaksut laskutetaan kaudella 2025 MyClub-järjestelmän avulla. Seura laskuttaa joukkueilta valmennukseen ja olosuhteisiin liittyvät maksut Visma Fivaldi-järjestelmän avulla.

3.2. Järjestelmät

Järjestelmistä ja niiden käyttämisestä sekä opastamisesta vastaa ensisijaisesti jäsenpalvelupäällikkö.

MyClub ja seuran jäsenrekisteri

Seuran jäsenrekisteri muuttui Jalkkis.net-ohjelmistosta kaudella 2024 MyClub-ohjelmistoon, jonka avulla ylläpidetään jäsenrekisteriä. Järjestelmä jakaa jäsenet omien ryhmien / joukkueiden alle. Jäsenen liittyessä seuraan ja joukkueeseen uusi jäsen täyttää tarvittavat tiedot, jotka päivittyvät automaattisesti MyClub-järjestelmään.

Joukkuekohtaisista pelaajatiedoista vastaa joukkueenjohtaja tai joukkueen valtuuttama henkilö(t). MyClub-ohjelmistossa on myös taloushallinta ja laskutusjärjestelmä, jonka avulla joukkueiden rahastonhoitajat tekevät joukkueiden kuukausittaisen pelaajamaksujen laskutuksen sekä joukkueen tilinpäätöksen kauden päätyttyä.

Fivaldi-laskutus

Seuran kirjanpito ja ulkoinen laskutus toimii Visma Fivaldi -ohjelmistolla. Fivaldin pääkäyttäjä seurassa on tilitoimisto Datacleric. Fivaldia käyttävät lisäksi toiminnanjohtaja, jäsenpalvelupäällikkö sekä hallituksen puheenjohtaja.

Seuran sisäisestä laskutuksesta Fivaldin kautta joukkueilta laskutetaan kenttämaksut ja valmentajien palkkiot.

Pelipaikka

Pelipaikka-järjestelmä on Palloliiton jäsenrekisteri, josta löytyy kaikkien pelaajien rekisteröintitiedot. Pelipaikka-järjestelmän kautta tehdään pelaajien seurasiirrot ja pelipassien rekisteröinnit. Jäsenpalvelupäällikkö on päävastuussa Pelipaikka-järjestelmän käyttämisestä sekä seurasiirtoihin ja pelipassiasioihin liittyvän tuen tarjoamisessa joukkueille.

Taso

Taso-järjestelmä toimii Palloliiton sarjojen ja ottelujen hallintajärjestelmänä. Järjestelmän kautta joukkueenjohtajat kirjaavat pelaajat ottelupöytäkirjoihin. Pelaajatiedot tuodaan Tasoon pelipaikasta. Järjestelmä seuraa ja varmistaa, että pelaajalla on oikeus pelata ko. joukkueessa, hänellä on voimassa oleva pelaajalisenssi ja voimassa oleva vakuutus.

3.3. Varainhankinta

Päävastuu seuran varainhankinnasta on toiminnanjohtajalla. Toiminnanjohtaja hyödyntää varainhankinnassa seuran markkinointimateriaaleja, jotka on päivitetty laajemmin vuoden 2020 aikana ja joita päivitetään jatkuvasti. Uusia varainhankintamalleja kehitetään yhdessä seuran hallituksen ja toimihenkilöiden kanssa. Seuran markkinoinnissa ja varainhankinnassa tullaan hyödyntämään UEFA SROI materiaaleja. Seuran jäsenlehden, Kierrepallon, mainosmyyntiä pyritään edelleen tehostamaan mm. saamalla joukkueet enemmän mukaan mainosmyyntiin.

Varainhankintaa pyritään kehittämään myös erilaisten tapahtumien yhteydessä.

MPS Store ja varusteet

Seura on tehnyt uuden yhteistyösopimuksen Intersport Tammiston ja PUMA:n kanssa. Yhteistyösopimus on astunut voimaan 1.1.2023. Yhteistyösopimuksen myötä Storen toiminta varustekauppana on päättynyt ja yhteistyösopimus JAKO:n kanssa on irtisanottu. Myös nettikauppa MPS Store on suljettu vuoden 2022 lopussa ja varustekauppa siirtynyt Intersport Tammiston seurakaupan alle.

MPS Storen toiminta jatkuu kuitenkin edelleen fanituotemyyntinä. Seura on fanivarustemyynnin osalta arvonlisäverovelvollinen.

Sponsorit

Seuran sponsoreina on useita yrityksiä ja sponsoroinnin muotoja ovat mm. mainokset joukkueiden pelipaidoissa sekä mainokset vuosittain ilmestyvässä Kierrepallo lehdessä. Lisäksi seura myy mainospaikkoja nettisivuille ja yhdessä Mosan Wembley Oy:n kanssa Tapanilan urheilukentälle.

Toimikauden 2025 aikana seuran tavoitteena on laajentaa verkkomainontaa yhdessä sponsoreiden kanssa uusien verkkosivujen myötä sekä pyrkiä saamaan lisää mainostajia Tapanilan urheilukentälle.

Yhteistyökumppanit

MPS:n pääyhteistyökumppanina toimii kaudella 2025 Intersport Tammisto. Yhteistyökumppanuus kattaa seuran varustekaupan siirtymisen Intersport Tammistoon, verkkomainonnan sekä kentän-

laitamainoksen Mosan Wembleyllä. Seura saa vastineeksi yhteistyöstä sponsorointitukea sekä seuran jäsenistölle jäsenalennuksen Intersport-kauppaan. Seura tekee ”Kannata & Kerrytä” -yhteistyötä K-market Suutarila, K-market Töyrynummi ja K-market Siltamäen kanssa. Yhteistyömalli perustuu jäsenistön yhteistyökaupoissa tekemiin plussakorttiosastoihin, joiden perustella kauppa tukee seuraa. Samankaltainen ”Kannata & Kerrytä” yhteistyö on Fundis-maksupalvelun kanssa, jossa tarvikkeita ja/tai ravintolapalveluita tarjoavat yritykset maksavat ostoista tietyn prosenttiosuuden seuralle tai suoraan joukkueelle. Muita yhteistyökumppaneita haetaan mm. seuran jäsenpaitoihin sekä edelleen verkkosivuille, tapahtumiin ja ym.

Tapahumat

Seura järjestää toimikauden aikana useita tapahtumia, joiden yhteydessä kerätään myös varoja seuratoimintaan. Tapahtumien yhteydessä järjestetään mm. MPS Storen fanimyyntiä, buffet-myyntiä ja tapahtumissa markkinoidaan yhteistyökumppaneita. Tapahtumissa tapahtuva varainhankinta tehdään usein yhdessä joukkueiden kanssa. Esikouluikäisten sekä 1. ja 2. luokkalaisten lasten turnaus ”Kimalaiscup” pyritään myös järjestämään jälleen ensi keväänä.

4. Urheilutoiminta

Urheilutoiminnasta vastaa urheilutoimenjohtaja yhdessä urheilutoiminnan johtoryhmän kanssa. Keskeisimpiä urheilutoimenjohtajan kumppaneita urheilutoiminnan suunnittelussa ovat suorituskykypäällikkö, valmennuspäälliköt sekä muut päätoimiset seuravalmentajat.

4.1. Joukkue toiminta

Seuran joukkueet osallistuvat Palloliiton järjestämiin sarjoihin niille sarjatasoille, joihin ne ovat saavuttaneet pelioikeuden. Lisäksi joukkueet osallistuvat aktiivisesti palloliiton sarjoihin ja peli-iltoihin.

Junioritoiminta on seurassa kovassa kasvussa. Nuorimpia ikäluokkia on saatu joka vuosi hyvin mukaan toimintaan. Kaudelle 2025 juniorijoukkueita on tytöissä ikäluokat T10-11, T12 (kaksi joukkueetta), T13-T14 (kaksi joukkueetta), T15, T16 ja T17-18. Poikaikäluokissa on joukkueet A-pojat, B-pojat (kaksi joukkueetta), P10 (kolme joukkueetta), P11 (kaksi joukkueetta), P12 (kaksi joukkueetta), P13 (kaksi joukkueetta), P14, P15, P16, P17, P18 2019 syntyneiden ikäluokassa ja keväällä 2025 perustettavassa 2020 syntyneiden ikäluokassa on yhteisjoukkue tytöille ja pojille.

Aikuisten joukkueita on miehissä III-divisioonassa kaksi sekä yksi V-divisioonassa. Naisten joukkueita on yhteensä yksi, joka pelaa IV-divisioonissa. Seurassa on myös KKI-joukkueita miesten sarjoissa ja naisten harrastejoukkue. Miesten ja naisten sarjoissa pelataan myös pelkästään futsalia yhden joukkueen voimin.

Toimintakulttuuri

Joukkueiden toimintaa pyritään kehittämään enemmän yhteisöllisempään suuntaan ja toivomme, että saisimme mukaan yhä enemmän joukkue toiminnasta kiinnostuneita henkilöitä.

Seuramme toiminnassa mukana oleville toimintakulttuuriamme johdattaa vahvasti arvomme: Oman kylän jengi, Avoimesti, Reilulla pelillä ja Rakkaudesta lajiin. Näiden arvojen kautta pystymme

toteuttamaan missiotamme tarjoamalla merkityksellisiä sisältöjä elämään jalkapallon äärellä. Viestinnällisesti haluamme yhdessä kaikkien toiminnan osallistujien kanssa osoittaa kuinka nämä myös toteutuvat käytännössä seuran, joukkueiden ja eri henkilöiden viestintäkanavissa.

Vuosikello ja suunnittelu

Seuralla on käytössä vuosikello, josta löytyy kaikki vuosittain toistuvat seuran ja joukkueiden toimintaan liittyvät aktiviteetit. Vuosikellosta löytyy mm. milloin pitää ilmoittautua sarjoihin, milloin tulee tehdä Palloliitolle hakemukset järjestettävistä turnauksista. Avustushakemusten jättöpäivämäärät sekä kaikki muut tärkeät päivämäärät.

Toimihenkilöiden johtaminen ja tukeminen

Seuralla on toimihenkilöille omat toimintaohjeistonsa mm. talousohje-säännöt, some-viestintä-ops, uuden pelaajan ops, turvallisuusohjeistus jne. Ohjeita päivitetään säännöllisesti, jotta niihin saadaan kirjattua käytännössä hyväksi koetut toimintamallit. Ohjeet löytyvät sähköisesti seuran MyClub-järjestelmän materiaalipankista.

Joukkueiden vanhempainkokous valitsee joukkueille johtajat, taloudenhoitajat ja huoltajat sekä muut tarvittavat toimihenkilöt. Seura ja sen hallitus tukee joukkueiden toimintaa, mutta joukkueet rahoittavat itse oman toimintansa kokonaisuudessaan pois lukien seuran nuorimpien tyttöjen ja poikien ikäluokkien joukkueet.

Seura tukee joukkueiden valmentajien ja johtajien koulutus- ja kehittämistoimintaa. Aikuisjoukkueilla on oma johtoryhmänsä, jotka suunnittelevat joukkueidensa toimintaa ja taloudenhoitoa.

Eri toimijaryhmien tapaamisia järjestetään säännöllisesti vuoden 2025 aikana (joukkueenjohtajat, valmentajat, taloudenhoitajat, huoltajat). Tapaamisten tavoitteena on parantaa viestintää ja vuorovaikutusta sekä lisätä kokemuksen kautta saatua käytännön oppien siirtymistä joukkueesta toiseen.

4.2. Valmennustoiminta

Jotta mahdollistamme valmennuslinjan ja pelitavan jalkauttamisen joukkueisiin, tulemme järjestämään säännöllisiä valmentajatapaamisia seuran palkatun henkilöstön johdolla.

Valmennuksen johtaminen



Urheilutoimenjohtaja

Seuran päätoiminen urheilutoimenjohtajan työnkuvaan kuuluu johtaa seuran urheilutoimintaa, kouluttaa valmentajia sekä järjestää kaikille seuran valmentajille valmentajatapaamisia 2-3 kertaa vuodessa. Urheilutoiminnanjohtaja toimii myös seuran päätoimisten valmennuspäälliköiden esihenkilönä.

Valmennuspäälliköt

Seurassa on neljä päätoimista valmennuspäällikköä, joiden vastuu on heille määritellyistä ikäluokista, joissa he toimivat omien vastuuikäluokkiensa valmentajien esihenkilönä. Heidän tehtävänä on toimia yhden ikäluokan vastuupalmentajana ja tarjota tukea joukkueiden valmentajille suunnittelussa ja ajoittain järjestää malliharjoituksia käytännön harjoituksissa. Lisäksi heidän vastuullaan on osallistua seuran valmennus- ja pelaajakehitystoiminnan kehittämiseen tuottamalla materiaalia muiden valmentajien käyttöön ja organisoida tiedon ja materiaalin jalkauttaminen. Lisäksi johtaa ja vastata muita määriteltyjä tehtäviä yhdessä urheilutoiminnanjohtajan kanssa

Suorituskykypäällikkö

Seuran uutena suorituskykypäällikkönä aloittaa 1.11.2024 Teemu Silius. Suorituskykypäällikön vastuulla on seuran fyysisen valmennuksen linjaukset kehittäminen ja jalkauttaminen. Suorituskykypäällikön toimenkuvaan kuuluu seuran kilpajoukkueiden fyysisenä valmentajana toimiminen sekä koko seuran jäsenistön fyysisen valmennuksen suunnittelu ja koulutus. Pelaajien suorituskyvyn kehittämisen lisäksi keskeisenä teemana toiminnan kehittämisessä on pelaajien kehittäminen terveys edellä siten, että pelaajien fyysisten ominaisuuksien kehittämiseen kiinnitetään huomiota monipuolisesti ja vammoja ennaltaehkäisevästi.

Ikäluokkavastaavat ja seuravalmentajat

Ikäluokkavastaavat ja seuravalmentajat toimivat vastuupalmentajana yhdessä määritellyn ikäluokan joukkueessa. Heidän tehtävä on johtaa ja tukea kyseisen ikäluokan muita valmentajia. Seuravalmentajat toimivat lisäksi valmentajana erikseen määritellyissä joukkueissa. Ikäluokkavastaavilla

ja seuravalmentajilla on vastuullaan osallistua seuran valmennus- ja pelaajakehitystoiminnan kehittämiseen tuottamalla materiaalia muiden valmentajien käyttöön ja organisoida omien ikäluokkiensa valmentajille materiaalin jalkauttaminen.

Valmennuslinja ja opetussuunnitelmat

Aikaisemmin seurassa tuotettua valmennuslinjamateriaalia ja opetussuunnitelmia varten on tavoitteena vuoden 2025 aikana julkaista seuran oma valmennussivusto.

Valmennussivuston tiedon ja materiaalin jalkauttamisen vastuu on urheilutoimenjohtajalla ja seuran päätoimisilla valmennuksen vastuullisilla henkilöillä.

Osaamisen kehittäminen

Tavoitteenamme on nostaa valmentajien osaamista ja koulutustasoa. Järjestämme yhteistyössä Pohjois-Helsingin valmennusosaamisen kehittäjän (VOK) kanssa vuoden 2025 aikana suunnitelmallista valmennuskoulutusta Futisvalmentajan startti (Taso 1) ja Ikävaihekoulutus (Taso 2) seuran valmentajille. C- tason (Taso 3) valmentajakoulutus järjestetään seuran sisällä tarpeen mukaan mikäli osallistujia on riittävästi. Pääasiallisesti pyrimme seuran sisäisillä koulutuksilla luomaan yhteistä valmennustapaa seuraan. Tuemme myös Palloliiton tarjoamia koulutuksia jo aikaisemmin kouluttautuneiden valmentajien osaamisen kehittämiseksi.

Seuran sisäisiä valmentajakoulutuksia valmennuslinjasta ja opetussuunnitelmista järjestetään lähiopetuksena ja verkko-opetuksena.

4.3. Pelaajakehitys

Haluamme tarjota pelaajillemme vaihtoehtoisia pelaajapolkuja sekä niiden erillistä, mutta myös yhtenäistä sisällöllistä ja laadullista kehittämistä.

Tarjoamme pelaajille mahdollisuuden harrastaa omalla tasollaan sopivassa joukkueessa, henkilökohtaisen kehittymisen seuranta ja Palloliiton järjestämien nuorten Huuhkaja- ja Helmaritoiminnassa osallistuvien pelaajiemme määrät antavat meille tietoa pelaajakehityksemme tilasta.

Pelaajapolku

Pelaajapolku kuvaa pelaajan kannalta vaihtoehtoisia kehityspolkuja sekä niihin liittyviä harjoittelumuotoja ja tapahtumamääriä. Valmennuksen ja joukkueenjohdon on syytä tunnistaa, että pelaajakeskeinen toiminta ja hyvä pelaajapolun hallinta aiheuttaa paljon työtä.

Alle kouluikäisten matalankynnyksen futiskoulut ja -kerhot tarjoavat ensi kosketusten seuran pelaajapolun alkupäähän. Näiden toimintojen piirissä olevien lasten määrän kasvattaminen on suuri tavoite vuoden 2025 aikana ja tulevina vuosina.

Lasten ja nuorten joukkueiden toiminnassa tavoitteena on säilyttää ikäluokan toimintaedellytykset, jolla vahvistamme pelaajapolkuamme aikuisjoukkueisiin asti. Näitä edellytyksiä on aloitettu rakentamaan uudella tavalla 2014 syntyneiden ikäluokasta lähtien vuonna 2020 perustuteista kaupunginosajoukkueiden mukaisesti. Vuonna 2025 perustetaan saman konseptin mukaisesti Pojat/Tytöt 2020 ikäluokka joukkue.

Tavoitteemme tulevan strategiakauden 2021-2025 aikana on, että seurassa on miesten ja naisten edustusjoukkueet. Lisäksi tavoitteenamme, että näihin joukkueisiin tulevaisuudessa vuosittain nousee muutama seuran oma pelaaja.

Kehittymisen seuranta

Hyvä pelaajapolun hallinta edellyttää systemaattista pelaajan kehityksen seurantaan sekä saatujen tulosten pohjalta tehtäviä kehityssuunnitelmia ja -toimenpiteitä. Kehityksen ja sen seurannan tarkoitus on varsinkin kilpatason ryhmien yksittäisille pelaajille. Muiden ryhmien pelaajien osalta pyritään joukkueen toiminnan kehittämiseen.

Pelaajakehityksessä pitkäjänteisyys on avainasioita. Tästä johtuen vakioitujen testien tulokset tallennetaan kaikkien joukkueiden osalta keskitettyyn paikkaan.

Kehittymisen tukitoimet

Erilaiset lajitaito-, fysiikka- ja pelitaitotestit ovat erinomainen tapa seurata pelaajien kehittymistä. Kaikille testeille pyritään luomaan yksilötason tavoitteet, joiden mukaan valmentaja pystyy suunnittelemaan yksilöiden ja joukkueen toimintaa.

Pelaaja- ja joukkue seurannan seuranta tehdään myös seuratasolla 3 kertaa vuoden 2024 aikana fysiikka- ja taitotesteillä.

Vuoden 2025 aikana seuran organisoimana järjestetään arkipäivien iltapäivisin Tehotreeni-valmennusta 8-15 vuotiaille kenttäpelaajille pienryhmissä sekä Taito- ja Intokoulua alle 12 vuotiaiden ikäluokkien motivoituneimmille tyttö- ja poikapelaajille. Lisäksi kauden 2023 aikana alkanut yläasteen aamuharjoittelun järjestämistä jatketaan yhteistyössä Pukinmäen peruskoulun ja Urhean kanssa. Edellä mainittujen toiminnoista vastaavat seuran päätoimiset valmennuksesta vastaavat henkilöt. Lisäksi maalivahdeille järjestetään joukkueharjoitusten yhteydessä ikäluokkien mv-valmennusta siitä erikseen vastaavien ulkopuolisten oto mv-valmentajien johdolla

5. Ydintoimintojen tukipalvelut

Seuran ydintoimintojen tukipalveluista vastaa operatiivinen johtoryhmä ja erilliset työryhmät, joita perustetaan toimintokohtaisten tarpeiden mukaisesti. Hallinnon alla toimivan taloustoimikunnan lisäksi seuralla on työryhmät viestinnän ja markkinoinnin sekä olosuhteiden osalta. Työryhmien osalta tehdään tarvittaessa uudelleenorganisointumien toimikauden 2025 alussa.

5.1. Sidosryhmät

Seuralla on useita sidosryhmiä, joiden kanssa tehdään yhteistyötä eri tasoilla. MPS on aktiivinen toimija mm. Palloliiton työryhmissä ja seuralla on jatkuva keskusteluyhteys Helsingin kaupungin kanssa erityisesti olosuhdeasioissa.

Liitot ja virastot

Liittojen ja virastojen kanssa tehtävän sidosryhmäyhteistyön vastuuhenkilöt ovat seuran puheenjohtaja ja erikseen nimettävät hallituksen jäsenet (mm. Palloliitto) sekä toiminnanjohtaja Joni Ilvonen (mm. avustushakemukset) ja Jesse Laajaranta (mm. valmentajakoulutukset).

Muut yhdistykset

Malmin Palloseura pyrkii tekemään yhteistyötä muiden jalkapallo- ja urheiluseurojen sekä muiden yhdistysten kanssa. Seurayhteistyötä tehdään valmennuskoulutusten järjestämisen kautta sekä yj-toiminnan muodossa, mikäli yj-toiminnan katsotaan auttavan eri seurojen toiminnan kehittymistä.

Seuralla on mm. pitkäaikainen yhteistyö Siltamäen Lions Clubin kanssa, jonka puitteissa seura on osallistunut Lions Clubin vuosittaisen talviriehan järjestämiseen ja Lions Club tukee seuran aloittavien ikäluokkien toimintaa vuosittaisella avustuksella.

Jäsenet

Seuran jäsenistö on toiminnan keskipisteessä ja muodostaa kokonaisuutena itse seuran. MPS:n päätoimiset työntekijät tarjoavat tukensa seuran jäsenistön käyttöön mm. pelipaikka- ja MyClub -järjestelmien toiminnollisuuksiin liittyen. Jäsenistölle tarjottavista tukipalveluista vastaavat pääasiassa toiminnanjohtaja ja jäsenpalvelupäällikkö.

Vanhemmat ja perheet

Seura tarjoaa tukea myös pelaajien vanhempien ja perheiden tarpeisiin seuratoimintaan liittyvissä kysymyksissä. Joukkueiden toiminnasta keskustellaan ja viestitään vanhempainilloissa sekä jatkuvalla viestinnällä MyClub -järjestelmän kautta.

5.2 Viestintä ja markkinointi

Seuran viestintä muodostuu useille eri sidosryhmille tehtävästä viestinnästä, jota tehdään eri kanavien kautta. Seuran viestintää ohjaa viestintäsuunnitelma, jonka päivittämistä jatketaan edelleen myös toimikauden 2025 aikana. Kaudelle 2025 yhden päätoimisen työntekijän työkuvaan on määritelty vastata viestintään liittyvästä kehittämisestä, suunnittelusta ja toteuttamisesta. Lisäksi viestinnäntekijöinä pyritään löytämään lisää mm. joukkueiden edustajista. Tavoitteena on mm. laajentaa joukkueiden toimintaan liittyvää viestintää sekä konseptoida MPS-Tv:n tuotantoa siten, että viestintä MPS-Tv:n kautta olisi säännöllistä ja jatkuvaa.

Sisäinen viestintä

Seuran sisäisestä viestinnästä vastaa seuran viestintätiimi, jonka toiminnasta vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtaja lisäksi viestintätiimiin kuuluvat, urheilutoimenjohtaja sekä jäsenpalvelupäällikkö ja muut toimikauden alussa nimettävät henkilöt.

Seuran sisäisen viestinnän kanavina toimivat pääasiassa seuran verkkosivut sekä MyClub -järjestelmä, jonka kautta lähetetään tiedotteita ja viestitään tapahtumista.

Ulkoisen viestintä

Seuran ulkoisesta viestinnästä vastaavat samat henkilöt kuin sisäisestä viestinnästä. Seuran ulkoisessa viestinnässä tullaan toimikaudella 2025 edelleen hyödyntämään myös ulkoista viestinnän asiantuntijaa ja seuran jäsenistöä aktivoidaan viestimään seuran asioista mm. sosiaalisen median kanavissa.

Seuran ulkoisina viestintäkanavina toimivat pääasiassa seuran verkkosivut sekä sosiaalisen median kanavat (Facebook ja Instagram) ja paikallislehti Koillis-Helsingin Lähtieto.

5.3. Tapahtumat

Seuran tapahtumien organisoimisesta vastaa toiminnanjohtaja yhdessä jäsenpalvelupäällikön ja erikseen nimettävien muiden henkilöiden kanssa. Seura järjestää toimikauden 2025 aikana useita tapahtumia, joilla pyritään kehittämään seuran yhteisöllisyyttä ja keräämään varoja seuratoimintaan.

KimalaisCup

KimalaisCup on Malmin Palloseuran järjestämä päiväkotilasten futisturnaus, joka järjestetään perinteisesti huhtikuun lopulla. Tapahtuma on järjestetty jo yli 10 vuotta ja se on saanut laajaa näkyvyyttä myös paikallisessa mediassa. KimalaisCup toimii monelle Koillis-Helsingin lapselle ensikosketuksena seuran toimintaan.

Kaudelle 2023 konseptiin mukaan otettu 1.-2. luokkalaisten Kimalais Cup goes to school-tapahtuma tullaan myös järjestämään huhtikuun lopussa.

Leirit

Seura järjestää toimikaudella 2025 koulujen hiihtolomaviikolla, kesäkuun kahdella ensimmäisellä viikolla, elokuun toisella viikolla ja koulujen syyslomaviikolla futisleirit jäsenistölleen.

MPS Golf

MPS Golf on seuran jäsenistön ja sidosryhmien yhteinen golftapahtuma, jolla kerätään myös varoja seuran vähävaraisten rahastoon. Tapahtuma on järjestetty jo useana vuotena ja kuuluu myös toimikauden 2025 toimintasuunnitelmaan.

Junnupäättäjäiset

Seuran junnupäättäjäisissä palkitaan kauden tsempparit ja fair-play-pelaajat. Tapahtuma järjestetään toimikauden lopulla edellisen pelikauden päätyttyä.

MPS Pikkujoulut

Toimihenkilöiden ja aktiivisten aikuisten kauden päätöstä vietetään marraskuussa MPS Pikkujoulu-juhlien merkeissä, jossa palkitaan kaudella ansioituneita toimihenkilöitä ja kasvatetaan toimihenkilöiden ja aktiivisten aikuisten yhteisöllisyyttä vapaamuotoisemman juhlan merkeissä.

Toimihenkilöfoorumit

Toimihenkilöfoorumeita järjestetään seuran toimihenkilöiden viestintä- ja keskustelukanavana seuran toimintaan liittyvien laajempien asioiden kehittämisessä.

Turnaukset

Seura järjestää toimikauden aikana useita jalkapalloturnauksia eri ikäluokissa. Päävastuu turnausten järjestämisessä on joukkueilla. Seuran toimisto tukee joukkueita tapahtumajärjestelyissä.

5.4. Olosuhteet

Malmin Palloseuran olosuhteet keskittyvät Tapanilan Moisiontien tekonurmikentille ns. vanhalle Mosan Tekonurmelle sekä Tapanilan Urheilukentän tekonurmelle eli Mosan Wembleyille. Omien kenttien lisäksi seuran toimiston yhteydessä toimii MPS Sali, jossa joukkueet voivat tehdä kehonpainoharjoittelua. Kaudelle 2025 seura saa käyttöönsä Malmin Palloiluhallilta talvikaudelle neljänä arki-iltana ja lauantai aamupäiväksi sisäharjoittelumahdollisuuden lähes kaikille joukkueilleen.

Olosuhteiden kehittäminen

Olosuhteiden kehittämistä on tehty pitkäjänteisesti erityisesti Tapanilan tekonurmikentillä. Toimikauden 2025 aikana jatketaan Mosan Wembleyn ”MPS-talo ja Tapanilan urheilukentän jatkokehittäminen” -hanketta hanketyöryhmän johdolla. Hanketta vetää MPS:n ja Mosan Wembley Oy:n hallituksen puheenjohtaja Ville Arima. Työryhmässä ovat mukana mahdollisesti hallituksen jäseniä, seuran päätoimiset työntekijät sekä rakentamisen asiantuntijoina toimivat Pasi Viitaniemi, Teemu Kouri ja Lauri Karjalainen.

Muilta osin olosuhteiden kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa pääasiassa olosuhdepäällikkönä kaudella 2025 toimiva Veli-Pekka Rinne.

Malmin Palloseura ry

Hallitus

24.10.2024