

MALMIN PALLOSEURA RY:N TOIMINTASUUNNITELMA
1.11.2025-31.10.2026

Sisällys

1.	Yleistä	3
2.	Seuran toiminnan painopistealueet 2026.....	3
2.1.	Vetovoiman kasvaminen ja säilyttäminen	3
2.2.	Kaikille laadukas toimintaympäristö jokaisena vuodenaikana	4
2.3.	Talenttien urasiirtymien edistäminen	4
2.4.	Seuran uuden strategian jalkauttaminen kausille 2026-2030	4
3.	Seuran johtaminen	4
3.1.	Talous.....	5
3.2.	Järjestelmät	6
3.3.	Varainhankinta	7
4.	Urheilutoiminta.....	8
4.1.	Joukkue-toiminta	8
4.2.	Valmennustoiminta	9
4.3.	Pelaajakehitys	11
5.	Ydintoimintojen tukipalvelut	12
5.1.	Sidosryhmät	12
5.2.	Viestintä ja markkinointi	13
5.3.	Tapahtumat	14
5.4.	Olosuhteet	15

1. Yleistä

Seura on perustettu 23.2.1948. Tuleva toimintakausi on järjestyksessään seuran 79. toimikausi. Yhdistyksen Y-tunnus 0922881-0. Seuran toiminta-alue on Koillis-Helsinki.

Malmin Palloseuran ("MPS") toimintaa ohjaa toimintastrategia. MPS:n uusi toimintastrategia vuodelle 2026-2030 tullaan vahvistamaan seuran kevätkokouksessa 2026.

Malmin Palloseuran toiminta-ajatus kiteytettynä:

- 1) Saan olla oma itseni, pelata omalla tasollani, minulle sopivassa joukkueessa ja kannustavassa ympäristössä
- 2) Valmennus on laadukasta, suunnitelmallista ja vastuullista kaikissa tasoryhmissä
- 3) Haluamme kehittyä seurana vastuullisesti ja kestävästi sekä tarjota perheille kustannustehokkaan harrastuksen
- 4) Menestymme yhdessä. Jokaisen panos jalkapallon ja nuorten eteen on korvaamaton.

Toiminta perustuu lisäksi strategiassa määriteltyihin seuran arvoihin

Seuran jäsenmäärä kehitys on laskenut toimikauden 2025 aikana ja lisenssipelaajien määrä lokakuussa 2025 oli 958 (syksyllä 2024 pelaajamäärä 1176). Lisäksi seuratoiminnassa on mukana toimihenkilöitä (valmentajia, joukkueenjohtajia, rahastonhoitajia, huoltajia ym.) 179. MPS:n tavoitteena on, että seuran jäsenmäärä tulee kasvamaan tulevina vuosina aikaisempien vuosien tasolle, erityisesti aloittavista ikäluokista muodostuvan kasvun kautta. Seurassa toimii kauden alkaessa 25 juniorijoukkuetta ja 5 aikuisjoukkuetta sekä yksi miesten futsal-joukkue.

2. Seuran toiminnan painopistealueet 2026

2.1. Vetovoiman kasvaminen ja säilyttäminen

Tavoitteena aloittavien ikäluokkien ja tyttöpuolen pelaajamäärän kasvattaminen sekä muiden ikäluokkien pitovoiman säilyttäminen.

Luodaan pelaajamäärien seurannan toimintamalli. Toimintamallin tarkoitus on pystyä analysoimaan ja reagoimaan pelaajamäärän kehitykseen mahdollisimman paljon ennakoivasti. Mallin tulee lisäksi havainnollistaa tekemiemme toimenpiteiden vaikutuksia.

Mittarit: Vetovoiman suhde pitovoimaan on vähintään vuosittain +50 % ja aloittavien ikäluokkien ja tyttöpelaajien pelaajamäärä on vuoden 2026 aikana +5 % nykyiseen pelaajamäärään verrattuna.

2.2. Kaikille laadukas toimintaympäristö jokaisena vuodenaikana

Luodaan pelaajien ja joukkueiden toimintaolosuhteisiin kehityssuunnitelma, jossa huomioidaan myös nykyisten toimintaolosuhteiden korjaamistarpeet ja niiden ylläpitäminen laadukkaana tulevaisuudessa

Mittarit: Kehityssuunnitelman valmistuminen ja toimenpiteiden aloittaminen vuoden 2026 aikana, jäsenistön ja seuratoimijoiden tyytyväisyys toimintaympäristöömme tehtävän kyselyn vastauskeskiarvo

2.3. Talenttien urasiirtymien edistäminen

Luodaan seuramme potentiaalisten ja talenttipelaajien kehittämiseen toimintasuunnitelma ja -malli, joka perustuu tallennettuun tietoon testeistä, harjoittelusta ja peleistä. Suunnitelman avulla tunnistamme, tuemme, autamme ja edistämme pelaajien kehittymistä sekä mahdollisia urasiirtymiä.

Mittarit: toimintasuunnitelman valmistuminen ja toimenpiteiden aloitus vuoden 2026 aikana, vähintään yksi pelaaja 11vs11-ikäluokista saavuttaa vuoden aikana kansallisen huipputason seuran testipatteristossa

2.4. Seuran uuden strategian jalkauttaminen kausille 2026-2030

Seuran toimintastrategia 2026-2030 vahvistetaan seuran kevätkuokouksessa maaliskuussa 2026, jonka jälkeen strategian jalkauttamistyö aloitetaan seuran jäsenistölle, toimihenkilöille, työntekijöille ja hallituksen jäsenille sekä tarvittaville muille seuran sidosryhmille.

Strategian jalkauttamista varten strategiassa ovat valmiina aikataulutus, toimenpiteet, vastuuhenkilöt ja mittarit.

Mittarit: Jäsenistölle ja seuratoimijoille tehtävän kyselyn strategiaan liittyvän materiaalin saavutettavuuden vastauskeskiarvo

3. Seuran johtaminen

Seuran ylimpänä päättävänä elimenä ovat vuosikokoukset, jotka kokoontuvat seuran sääntöjen mukaisesti. Vuosikokousten välissä seuran asioita hoitaa ja seuraa edustaa syyskokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja hallitus.

Päivittäisestä ja operatiivisesta toiminnasta ja johtamisesta ovat vastanneet 1.11.2022 alkaen toiminnanjohtaja Joni Ilvonen ja urheilutoiminnanjohtaja Jesse Laajaranta.

Urheilutoiminnanjohtaja Jesse Laajarannan lopettaessa tehtävässään 31.10.2025. Seuran päivittäisestä vastaa toiminnanjohtaja Joni Ilvonen apunaan jäsenpalvelupäällikkö Susanna Helander.

Alkaen 1.11.2025 toiminnanjohtaja, jäsenpalvelupäällikkö ja seuran päällikötason henkilöt muodostavat operatiivisen johtoryhmän, joka raportoi seuran hallitukselle päivittäisestä toiminnasta.

Seuran johtamiseen on luotu johtosääntö, jonka kautta on määritelty tarkemmin vastuut ja velvoitteet. Johtosääntö on luettavissa seuran internet-sivuilla.

3.1. Talous

Budjetointi ja talouden seuranta

Seuran budjetoinnin valmistelusta ja seurannasta vastaa seuran hallituksen määräämä talousvaliokunta, johon kuuluu hallituksen puheenjohtaja Ville Arima, toiminnanjohtaja Joni Ilvonen, jäsenpalvelupäällikkö Susanna Helander ja toimikauden ensimmäisessä hallituksen kokouksessa nimittävät muut hallituksen jäsenet. Talouteen liittyvät toiminnot on kirjattu seuran talousohjeeseen.

Jäsen- ja seuramaksut

Hallitus laatii tulevan kauden jäsen- ja seuramaksuista esityksen, joka käsitellään / vahvistetaan seuran sääntömääräisessä syysvuosikokouksessa.

Jäsenmaksut

- Aikuisjäsenet	30 €
- Nuorisojäsenet (alle 20 vuotiaat)	20 €
- Perhejäsenet (2 aikuista)	50 €
- Kannatusjäsenmaksu	20 €

Seuramaksu aktiivipelaajille (sisältää seuran jäsenmaksun)

- Aikuiset (eivät kuulu koulutustoiminnan piiriin)	80 €
○ Liittyminen seuraan ajalla 1.7.-31.10.	50 €
- KKI-pelaajat (eivät kuulu koulutustoiminnan piiriin)	50 €
○ Liittyminen seuraan ajalla 1.7.-31.10.	30 €
- Nuoret	
○ Ikäluokat 2006-2021	150 €
▪ Perustettava uusi ikäluokka ajalla 1.5.-31.7.	75 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.7.-31.7.	75 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.8.-31.8.	55 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.9.-30.9.	25 €
▪ Liittyminen seuraan ajalla 1.10.-31.10.	10 €
- Futsal-pelaajat (osallistuu ainoastaan Futsaliin)	50 €

Alennukset seuramaksusta

- Sisaralennus (toinen perheen lapsi) - 25 %
- Sisaralennus (kolmas ja sitä seuraavat perheen lapset) - 50 %
- Liittyminen seuraan ajalla 1.11.-30.6.

Avustukset ja tuet

Seura hakee vuosittain Helsingin Kaupungin toiminta- ja tilankäyttöavustusta. Lisäksi haetaan leiriavustusta kaupungin nuorisotoiminnalta. Muita avustuksia haetaan soveltuviin hankkeisiin mm. Suomen Palloliitolta, Jalkapallোসäätiöltä ja Opetus- ja Kulttuuriministeriöltä.

Tukirahasto

Seuralla on perheiden tukemiseen tarkoitettu rahasto, josta perheet voivat hakea tukea lasten ja nuorten harrastusten kustannuksiin. Rahastoon on saatu alkupääoma 10 000 € Urlus säätiöltä. Rahastoa pyritään kasvattamaan erilaisten tapahtumien tuotoilla sekä yritysten ja yksityishenkilöiden lahjoitusten avulla. Tukirahaston sääntöjä on muutettu syksyllä 2022 siten, että tukia voidaan jakaa joustavammin mm. energiakriisin muodostamien haasteiden perusteella.

Laskutus

Seuramaksut ja joukkueiden toimintamaksut laskutetaan kaudella 2026 MyClub-järjestelmän avulla. Seura laskuttaa joukkueilta valmennukseen ja olosuhteisiin liittyvät maksut Visma Fivaldi-järjestelmän avulla.

3.2. Järjestelmät

Järjestelmistä ja niiden käyttämisestä sekä opastamisesta vastaa ensisijaisesti jäsenpalvelupäällikkö.

MyClub ja seuran jäsenrekisteri

Seuran jäsenrekisteri muuttui Jalkkis.net-ohjelmistosta kaudella 2024 MyClub-ohjelmistoon, jonka avulla ylläpidetään jäsenrekisteriä. Järjestelmä jakaa jäsenet omien ryhmien / joukkueiden alle. Jäsenen liittyessä seuraan ja joukkueeseen uusi jäsen täyttää tarvittavat tiedot, jotka päivittyvät automaattisesti MyClub-järjestelmään.

Joukkuekohtaisista pelaajatiedoista vastaa joukkueenjohtaja tai joukkueen valtuuttama henkilö(t). MyClub-ohjelmistossa on myös taloushallinta ja laskutusjärjestelmä, jonka avulla joukkueiden rahastonhoitajat tekevät joukkueiden kuukausittaisen pelaajamaksujen laskutuksen sekä joukkueen tilinpäätöksen kauden päätyttyä.

Fivaldi-laskutus

Seuran kirjanpito ja ulkoinen laskutus toimii Visma Fivaldi-ohjelmistolla. Fivaldin pääkäyttäjä seurassa on tilitoimisto Datacleric. Fivaldia käyttävät lisäksi toiminnanjohtaja, jäsenpalvelupäällikkö sekä hallituksen puheenjohtaja.

Seuran sisäisestä laskutuksesta Fivaldin kautta joukkueilta laskutetaan kenttämaksut ja valmentajien palkkiot.

Pelipaikka

Pelipaikka-järjestelmä on Palloliiton jäsenrekisteri, josta löytyy kaikkien pelaajien rekisteröintitiedot. Pelipaikka-järjestelmän kautta tehdään pelaajien seurasiirrot ja pelipassien rekisteröinnit. Jäsenpalvelupäällikkö on päävastuussa Pelipaikka-järjestelmän käyttämisestä sekä seurasiirtoihin ja pelipassiasioihin liittyvän tuen tarjoamisessa joukkueille.

Taso

Taso-järjestelmä toimii Palloliiton sarjojen ja ottelujen hallintajärjestelmänä. Järjestelmän kautta joukkueenjohtajat kirjaavat pelaajat ottelupöytäkirjoihin. Pelaajatiedot tuodaan Tasoon pelipaikasta. Järjestelmä seuraa ja varmistaa, että pelaajalla on oikeus pelata ko. joukkueessa, hänellä on voimassa oleva pelaajalisenssi ja voimassa oleva vakuutus.

3.3. Varainhankinta

Päävastuu seuran varainhankinnasta on toiminnanjohtajalla. Toiminnanjohtaja hyödyntää varainhankinnassa seuran markkinointimateriaaleja, jotka on päivitetty laajemmin vuoden 2020 aikana ja joita päivitetään jatkuvasti. Uusia varainhankintamalleja kehitetään yhdessä seuran hallituksen ja toimihenkilöiden kanssa. Seuran markkinoinnissa ja varainhankinnassa tullaan hyödyntämään UEFA SROI materiaaleja. Seuran jäsenlehden, Kierrepallon, mainosmyyntiä pyritään edelleen tehostamaan mm. saamalla joukkueet enemmän mukaan mainosmyyntiin.

Varainhankintaa pyritään kehittämään myös erilaisten tapahtumien yhteydessä.

MPS Store ja varusteet

Seura on tehnyt uuden yhteistyösopimuksen Intersport Tammiston ja PUMA:n kanssa. Yhteistyösopimus on astunut voimaan 1.1.2023. Yhteistyösopimuksen myötä Storen toiminta varustekauppana on päättynyt ja yhteistyösopimus JAKO:n kanssa on irtisanottu. Myös nettikauppa MPS Store on suljettu vuoden 2022 lopussa ja varustekauppa siirtynyt Intersport Tammiston seurakaupan alle.

MPS Storen toiminta jatkuu kuitenkin edelleen fanituotemyyntinä. Seura on ollut fanivarustemyynnin osalta arvonlisäverovelvollinen. Hallitus arvioi toimikauden alussa fanivarustemyynnin alv-velvollisuuden perusteita, koska tuotemyynti on nykyisellään hyvin vähäistä eikä täytä elinkeinotoiminnan kriteereitä sisäisen varustemyynnin päätyttyä aiemmin.

Sponsorit

Seuran sponsoreina on useita yrityksiä ja sponsoroinnin muotoja ovat mm. mainokset joukkueiden pelipaidoissa sekä mainokset vuosittain ilmestyvässä Kierrepallo lehdessä. Lisäksi seura myy mainospaikkoja nettisivuille ja yhdessä Mosan Wembley Oy:n kanssa Tapanilan urheilukentälle.

Toimikauden 2026 aikana seuran tavoitteena on laajentaa verkkomainontaa yhdessä sponsoreiden kanssa uusien verkkosivujen myötä sekä pyrkiä saamaan lisää mainostajia Tapanilan urheilukentälle.

Yhteistyökumppanit

MPS:n pääyhteistyökumppanina toimii kaudella 2026 Intersport Tammisto. Yhteistyökumppanuus kattaa seuran varustekaupan siirtymisen Intersport Tammistoon, verkkomainonnan sekä kentänlaitamainoksen Mosan Wembleyllä. Seura saa vastineeksi yhteistyöstä sponsorointitukea sekä seuran jäsenistölle jäsenalennuksen Intersport-kauppaan. Seura tekee ”Kannata & Kerrytä” -yhteistyötä K-market Suutarila, K-market Töyrynummi ja K-market Siltämäen kanssa. Yhteistyömalli perustuu jäsenistön yhteistyökaupoissa tekemiin plussakorttiosastoihin, joiden perustella kauppa tukee seuraa. Samankaltainen ”Kannata & Kerrytä” yhteistyö on Fundis-maksupalvelun kanssa, jossa tarvikkeita ja/tai ravintolapalveluita tarjoavat yritykset maksavat ostoista tietyn prosenttiosuuden seuralle tai suoraan joukkueelle. Muita yhteistyökumppaneita haetaan mm. seuran jäsenpaitoihin sekä edelleen verkkosivuille, tapahtumiin ja ym.

Tapahtumat

Seura järjestää toimikauden aikana useita tapahtumia, joiden yhteydessä kerätään myös varoja seuratoimintaan. Tapahtumien yhteydessä järjestetään mm. MPS Storen fanimyyntiä, buffet-myyntiä ja tapahtumissa markkinoidaan yhteistyökumppaneita. Tapahtumissa tapahtuva varainhankinta tehdään usein yhdessä joukkueiden kanssa. Esikouluikäisten sekä 1. ja 2. luokkalaisten lasten turnaus ”Kimalaiscup” pyritään myös järjestämään jälleen ensi keväänä.

4. Urheilutoiminta

Urheilutoiminnasta vastaa urheilutoiminnan johtoryhmä, johon kuuluvat suorituskyypäällikkö, valmennuspäälliköt sekä muut päätoimiset seuravalmentajat. Urheilutoimintaa tukee seuran toiminnanjohtaja ja jäsenpalvelupäällikkö erityisesti hallinnollisten asioiden osalta.

4.1. Joukkuetoiminta

Seuran joukkueet osallistuvat Palloliiton järjestämiin sarjoihin niille sarjatasoille, joihin ne ovat saavuttaneet pelioikeuden. Lisäksi joukkueet osallistuvat aktiivisesti Palloliiton sarjoihin ja peli-iltoihin.

Junioritoiminta on seurassa kovassa kasvussa. Nuorimpia ikäluokkia on saatu joka vuosi hyvin mukaan toimintaan. Kaudelle 2026 juniorijoukkueita on tyttöissä ikäluokat T2010-2011, T2012, T2013-T2014, T2015, T2016, T2017 ja T2018-T2019. Poikaikäluokissa on joukkueet A-pojat, B-pojat (neljä joukkuetta), P2011, P2012 (kaksi joukkuetta), P2013 (kaksi joukkuetta), P2014, P2015, P2016, P2017, P2018, P2019. 2020 syntyneiden ikäluokassa ja keväällä 2026 perustettavassa 2021 syntyneiden ikäluokassa on yhteisjoukkue tytöille ja pojille.

Aikuisten joukkueita on miehissä III-divisioonassa yksi joukkue, IV-divisioonassa yksi joukkue sekä yksi joukkue V-divisioonassa. Naisten joukkueita on yhteensä yksi, joka pelaa IV-divisioonassa. Seurassa on myös KKI-joukkue miesten sarjassa. Miesten sarjoissa pelataan myös pelkästään futsalia yhden joukkueen voimin.

Toimintakulttuuri

Joukkueiden toimintaa pyritään kehittämään enemmän yhteisöllisempään suuntaan ja toivomme, että saisimme mukaan yhä enemmän joukkuetoiminnasta kiinnostuneita henkilöitä.

Seuramme toiminnassa mukana oleville toimintakulttuuriamme johdattaa vahvasti arvomme. Arvojen kautta pystymme toteuttamaan missiotamme tarjoamalla merkityksellisiä sisältöjä elämään jalkapallon äärellä. Viestinnällisesti haluamme yhdessä kaikkien toiminnan osallistujien kanssa osoittaa kuinka nämä myös toteutuvat käytännössä seuran, joukkueiden ja eri henkilöiden viestintäkanavissa.

Vuosikello ja suunnittelu

Seuralla on käytössä vuosikello, josta löytyy kaikki vuosittain toistuvat seuran ja joukkueiden toimintaan liittyvät aktiviteetit. Vuosikellosta löytyy mm. milloin pitää ilmoittautua sarjoihin, milloin tulee tehdä Palloliitolle hakemukset järjestettävistä turnauksista. Avustushakemusten jättöpäivämäärät sekä kaikki muut tärkeät päivämäärät.

Toimihenkilöiden johtaminen ja tukeminen

Seuralla on toimihenkilöille omat toimintaohjeistonsa mm. talousohje-säännöt, some-viestintä-
opas, uuden pelaajan opas, turvallisuusohjeistus jne. Ohjeita päivitetään säännöllisesti, jotta niihin saadaan kirjattua käytännössä hyväksi koetut toimintamallit. Ohjeet löytyvät sähköisesti seuran MyClub-järjestelmän materiaalipankista.

Joukkueiden vanhempainkokous valitsee joukkueille johtajat, taloudenhoitajat ja huoltajat sekä muut tarvittavat toimihenkilöt. Seura ja sen hallitus tukee joukkueiden toimintaa, mutta joukkueet rahoittavat itse oman toimintansa kokonaisuudessaan pois lukien seuran nuorimpien tyttöjen ja poikien ikäluokkien joukkueet.

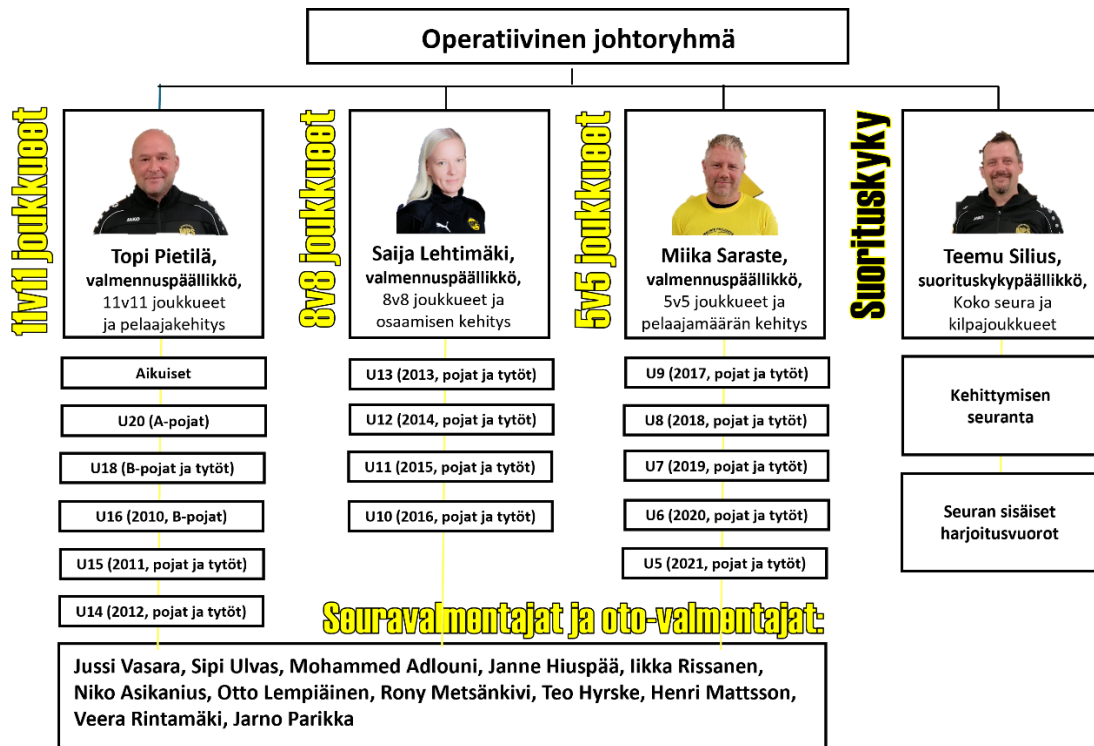
Seura tukee joukkueiden valmentajien ja johtajien koulutus- ja kehittämistoimintaa. Aikuisjoukkueilla on oma johtoryhmänsä, jotka suunnittelevat joukkueidensa toimintaa ja taloudenhoitoa.

Eri toimijaryhmien tapaamisia järjestetään säännöllisesti vuoden 2026 aikana (joukkueenjohtajat, valmentajat, taloudenhoitajat, huoltajat). Tapaamisten tavoitteena on parantaa viestintää ja vuorovaikutusta sekä lisätä kokemuksen kautta saatua käytännön oppien siirtymistä joukkueesta toiseen.

4.2. Valmennustoiminta

Jotta mahdollistamme valmennuslinjan ja pelitavan jalkauttamisen joukkueisiin, tulemme järjestämään säännöllisiä valmentajatapaamisia seuran palkatun henkilöstön johdolla.

Valmennuksen johtaminen



Operatiivinen johtoryhmä

Seuran toiminnanjohtajan, jäsenpalvelupäällikön ja päällikötason henkilöiden muodostaman operatiivisen johtoryhmän tehtävänä on päättää ja vahvistaa seuran urheilutoimintaan liittyvät valmennustoimintaan ja pelaajakehitykseen liittyvät suunnitelmat, aikataulut ja toimenpiteet.

Valmennuspäälliköt

Seurassa on kolme päätoimista valmennuspäällikköä, joiden vastuu on heille määritellyistä ikäluokista, joissa he toimivat omien vastuukäluokkiensa valmentajien esihenkilönä. Heidän tehtävänä on toimia vähintään yhden ikäluokan vastuupalmentajana ja tarjota tukea joukkueiden valmentajille suunnittelussa ja ajoittain järjestää malliharjoituksia käytännön harjoituksissa. Lisäksi heidän vastuullaan on osallistua seuran valmennus- ja pelaajakehitystoiminnan kehittämiseen tuottamalla materiaalia muiden valmentajien käyttöön ja organisoida tiedon ja materiaalin jalkauttaminen.

Suorituskykypäällikkö

Seuran suorituskykypäällikkönä aloitti 1.11.2024 Teemu Silius. Suorituskykypäällikön vastuulla on seuran fyysisen valmennuksen linjaukset kehittäminen ja jalkauttaminen. Suorituskykypäällikön toimenkuvaan kuuluu seuran kilpajoukkueiden fyysisenä valmentajana toimiminen sekä koko seuran jäsenistön fyysisen valmennuksen suunnittelu ja koulutus. Pelaajien suorituskyvyn kehittämisen lisäksi keskeisenä teemana toiminnan kehittämisessä on pelaajien kehittäminen terveys edellisen, että pelaajien fyysisten ominaisuuksien kehittämiseen kiinnitetään huomiota monipuolisesti ja vammoja ennaltaehkäisevästi.

Ikäluokkavastaavat ja seuravalmentajat

Ikäluokkavastaavat ja seuravalmentajat toimivat vastuupalmentajana yhdessä määritellyn ikäluokan joukkueessa. Heidän tehtävä on johtaa ja tukea kyseisen ikäluokan muita valmentajia. Seuravalmentajat toimivat lisäksi valmentajana erikseen määritellyissä joukkueissa. Ikäluokkavastaavilla ja seuravalmentajilla on vastuullaan osallistua seuran valmennus- ja pelaajakehitystoiminnan kehittämiseen tuottamalla materiaalia muiden valmentajien käyttöön ja organisoida omien ikäluokiensa valmentajille materiaalin jalkauttaminen.

Valmennuslinjaukset ja opetussuunnitelmat

Seurassa tuotettua valmennuslinjamateriaalia ja opetussuunnitelmia varten on käytössä Onedrive-pilvipalvelu seuran päätoimisten valmentajia varten.

Valmennustiedon ja materiaalin jalkauttamisen vastuu on valmennuspäälliköillä ja seuran päätoimisilla valmennuksen vastuullisilla henkilöillä.

Osaamisen kehittäminen

Tavoitteenamme on nostaa valmentajien osaamista ja koulutustasoa. Järjestämme yhteistyössä Pohjois-Helsingin valmennusosaamisen kehittäjän (VOK) kanssa vuoden 2026 aikana suunnitelmallista valmennuskoulutusta Futisvalmentajan startti (Taso 1) ja Ikävaihekoulutus (Taso 2) seuran valmentajille. C- tason (Taso 3) valmentajakoulutus järjestetään seuran sisällä tarpeen mukaan mikäli osallistujia on riittävästi. Pääasiallisesti pyrimme seuran sisäisillä koulutuksilla luomaan yhtenäistä valmennustapaa seuraan. Tuemme myös Palloliiton tarjoamia koulutuksia jo aikaisemmin kouluttautuneiden valmentajien osaamisen kehittämiseksi.

Seuran sisäisiä valmentajakoulutuksia valmennuslinjasta ja opetussuunnitelmista järjestetään lähiopetuksena ja verkko-opetuksena.

4.3. Pelaajakehitys

Haluamme tarjota pelaajillemme vaihtoehtoisia pelaajapolkuja sekä niiden erillistä, mutta myös yhtenäistä sisällöllistä ja laadullista kehittämistä.

Tarjoamme pelaajille mahdollisuuden harrastaa omalla tasollaan sopivassa joukkueessa, henkilökohtaisen kehittymisen seuranta ja Palloliiton järjestämien nuorten Huuhkaja- ja Helmaritoiminnassa osallistuvien pelaajiemme määrät antavat meille tietoa pelaajakehityksemme tilasta.

Pelaajapolku

Pelaajapolku kuvaa pelaajan kannalta vaihtoehtoisia kehityspolkuja sekä niihin liittyviä harjoittelumuotoja ja tapahtumamääriä. Valmennuksen ja joukkueenjohdon on syytä tunnistaa, että pelaajakeskeinen toiminta ja hyvä pelaajapolun hallinta aiheuttaa paljon työtä.

Alle kouluikäisten matalankynnyksen futiskoulut ja -kerhot tarjoavat ensi kosketusten seuran pelaajapolun alkupäähän. Näiden toimintojen piirissä olevien lasten määrän kasvattaminen on suuri tavoite vuoden 2026 aikana ja tulevana vuosina.

Lasten ja nuorten joukkueiden toiminnassa tavoitteena on säilyttää ikäluokan toimintaedellytykset, jolla vahvistamme pelaajapolkuamme aikuisjoukkueisiin asti. Vuonna 2026 perustetaan jatkuvuuden mukaisesti Pojat/Tytöt 2021 ikäluokkajoukkue.

Tavoitteemme tulevan strategiakauden 2026-2030 aikana on, että seurassa on miesten ja naisten edustusjoukkueet. Lisäksi tavoitteenamme, että näihin joukkueisiin tulevaisuudessa vuosittain nousee muutama seuran oma pelaaja.

Kehittymisen seuranta

Hyvä pelaajapolun hallinta edellyttää systemaattista pelaajan kehityksen seurantaa sekä saatujen tulosten pohjalta tehtäviä kehityssuunnitelmia ja -toimenpiteitä. Kehityksen ja sen seurannan tarkoitus on varsinkin kilpatason ryhmien yksittäisille pelaajille. Muiden ryhmien pelaajien osalta pyritään joukkueen toiminnan kehittämiseen.

Pelaajakehityksessä pitkäjänteisyys on avainasioita. Tästä johtuen vakioitujen testien tulokset tallennetaan kaikkien joukkueiden osalta keskitettyyn paikkaan.

Kehittymisen tukitoimet

Erilaiset lajitaito-, fysiikka- ja pelitaitotestit ovat erinomainen tapa seurata pelaajien kehittymistä. Kaikille testeille pyritään luomaan yksilötason tavoitteet, joiden mukaan valmentaja pystyy suunnittelemaan yksilöiden ja joukkueen toimintaa.

Pelaaja- ja joukkue seurannan seurantaa tehdään myös seuratasolla 3 kertaa vuoden 2026 aikana fysiikka- ja taitotesteillä.

Vuoden 2026 aikana jatketaan seuran organisoimana kaudella 2023 alkanut yläasteen aamuharjoittelun järjestämistä jatketaan yhteistyössä Pukinmäen peruskoulun ja Urhean kanssa. Edellä mainittujen toiminnoista vastaavat seuran päätoimiset valmennuksesta vastaavat henkilöt. Lisäksi maalivahdeille järjestetään joukkueharjoitusten yhteydessä ikäluokkien mv-valmennusta siitä erikseen vastaavien ulkopuolisten oto mv-valmentajien johdolla

5. Ydintoimintojen tukipalvelut

Seuran ydintoimintojen tukipalveluista vastaa operatiivinen johtoryhmä ja erilliset työryhmät, joita perustetaan toimintokohtaisten tarpeiden mukaisesti. Hallinnon alla toimivan taloustoimikunnan lisäksi seuralla on työryhmät viestinnän ja markkinoinnin sekä olosuhteiden osalta. Työryhmien osalta tehdään uudelleenorganisointumisen toimikauden 2025-2026 alussa.

5.1. Sidosryhmät

Seuralla on useita sidosryhmiä, joiden kanssa tehdään yhteistyötä eri tasoilla. MPS on aktiivinen toimija mm. Palloliiton työryhmissä ja seuralla on jatkuva keskusteluyhteys Helsingin kaupungin kanssa erityisesti olosuhdeasioissa.

Liitot ja virastot

Liittojen ja virastojen kanssa tehtävän sidosryhmäyhteistyön vastuuhenkilöt ovat seuran puheenjohtaja ja erikseen nimettävät hallituksen jäsenet (mm. Palloliitto) ja toiminnanjohtaja Joni Ilvonen (mm. avustushakemukset).

Muut yhdistykset

Malmin Palloseura pyrkii tekemään yhteistyötä muiden jalkapallo- ja urheiluseurojen sekä muiden yhdistysten kanssa. Seurayhteistyötä tehdään valmennuskoulutusten järjestämisen kautta sekä yj-toiminnan muodossa, mikäli yj-toiminnan katsotaan auttavan eri seurojen toiminnan kehittymistä.

Seuralla on mm. pitkäaikainen yhteistyö Siltamäen Lions Clubin kanssa, jonka puitteissa seura on osallistunut Lions Clubin vuosittaisen talviriehan järjestämiseen ja Lions Club tukee seuran aloittavien ikäluokkien toimintaa vuosittaisella avustuksella.

Jäsenet

Seuran jäsenistö on toiminnan keskipisteessä ja muodostaa kokonaisuutena itse seuran. MPS:n päätoimiset työntekijät tarjoavat tukensa seuran jäsenistön käyttöön mm. pelipaikka- ja MyClub -järjestelmien toiminnollisuuksiin liittyen. Jäsenistölle tarjottavista tukipalveluista vastaavat pääasiassa toiminnanjohtaja ja jäsenpalvelupäällikkö.

Vanhemmat ja perheet

Seura tarjoaa tukea myös pelaajien vanhempien ja perheiden tarpeisiin seuratoimintaan liittyvissä kysymyksissä. Joukkueiden toiminnasta keskustellaan ja viestitään vanhempainilloissa sekä jatkuvalla viestinnällä MyClub -järjestelmän kautta.

5.2 Viestintä ja markkinointi

Seuran viestintä muodostuu useille eri sidosryhmille tehtävästä viestinnästä, jota tehdään eri kanavien kautta. Seuran viestintää ohjaa viestintäsuunnitelma, jonka päivittämistä jatketaan edelleen myös toimikauden 2026 aikana. Kaudelle 2026 yhden päätoimisen työntekijän työkuvaan on määritelty mediavastaavan vastuu, joka sisältää viestintään liittyvää kehittämistä, suunnittelua ja toteuttamista. Lisäksi viestinnäntekijöinä pyritään löytämään lisää mm. joukkueiden edustajista. Tavoitteena on mm. laajentaa joukkueiden toimintaan liittyvää viestintää sekä konseptoida MPS-Tv:n tuotantoa siten, että viestintä MPS-Tv:n kautta olisi säännöllistä ja jatkuvaa.

Sisäinen viestintä

Seuran sisäisestä viestinnästä vastaa seuran viestintätiimi, jonka toiminnasta vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtaja lisäksi viestintätiimiin kuuluu jäsenpalvelupäällikkö ja muut toimikauden alussa nimettävät henkilöt.

Seuran sisäisen viestinnän kanavina toimivat pääasiassa seuran verkkosivut sekä MyClub -järjestelmä, jonka kautta lähetetään tiedotteita ja viestitään tapahtumista.

Ulkoinen viestintä

Seuran ulkoisesta viestinnästä vastaavat samat henkilöt kuin sisäisestä viestinnästä. Seuran ulkoisessa viestinnässä tullaan toimikaudella 2026 edelleen hyödyntämään myös ulkoista viestinnän asiantuntijaa ja seuran jäsenistöä aktivoidaan viestimään seuran asioista mm. sosiaalisen median kanavissa.

Seuran ulkoisina viestintäkanavina toimivat pääasiassa seuran verkkosivut sekä sosiaalisen median kanavat (Facebook ja Instagram) ja paikallislehti Koillis-Helsingin Lähtitieto.

5.3. Tapahtumat

Seuran tapahtumien organisoimisesta vastaa toiminnanjohtaja yhdessä jäsenpalvelupäällikön ja erikseen nimettävien muiden henkilöiden kanssa. Seura järjestää toimikauden 2026 aikana useita tapahtumia, joilla pyritään kehittämään seuran yhteisöllisyyttä ja keräämään varoja seuratoimintaan.

KimalaisCup

KimalaisCup on Malmin Palloseuran järjestämä päiväkotilasten futisturnaus, joka järjestetään perinteisesti huhtikuun lopulla. Tapahtuma on järjestetty jo yli 10 vuotta ja se on saanut laajaa näkyvyyttä myös paikallisessa mediassa. KimalaisCup toimii monelle Koillis-Helsingin lapselle ensikosketuksena seuran toimintaan.

Kaudelle 2023 konseptiin mukaan otettu 1.-2. luokkalaisten Kimalais Cup goes to school-tapahtuma tullaan myös järjestämään huhtikuun lopussa.

Leirit

Seura järjestää toimikaudella 2026 Joulun välipäiväleirin, hiihtolomaleirin, kesäkuun leirit, seura-leirin Pajulahden urheiluopistolla, Back to school-leirin ja syyslomaleirin jäsenistölleen ja muille halukkaille lapsille ja nuorille.

Kauden päättäjäiset

Seuran kauden päättäjäisissä palkitaan kauden tsempparit ja fair-play-pelaajat sekä ansioituneet toimihenkilöt. Tapahtuma järjestetään toimikauden lopulla edellisen pelikauden päättyttyä.

MPS Pikkujoulut

Toimihenkilöiden ja aktiivisten aikuisten kauden päätöstä vietetään marraskuussa MPS Pikkujoulu-merkeissä, jossa palkitaan kaudella ansioituneita henkilöitä ja kasvatetaan toimihenkilöiden ja aktiivisten aikuisten yhteisöllisyyttä vapaamuotoisemman juhlan merkeissä.

Toimihenkilöfoorumit

Toimihenkilöfoorumeita järjestetään seuran toimihenkilöiden viestintä- ja keskustelukanavana seuran toimintaan liittyvien laajempien asioiden kehittämisessä.

Turnaukset

Seura järjestää toimikauden aikana useita jalkapalloturnauksia eri ikäluokissa. Päävastuu turnausten järjestämisessä on joukkueilla. Seuran toimisto tukee joukkueita tapahtumajärjestelyissä.

5.4. Olosuhteet

Malmin Palloseuran olosuhteet keskittyvät Tapanilan Moisiantien tekonurmikentille ns. vanhalle Mosan Tekonurmelle sekä Tapanilan Urheilukentän tekonurmelle eli Mosan Wembleylle. Omien kenttien lisäksi seuran toimiston yhteydessä toimii MPS Sali, jossa joukkueet voivat tehdä kehonpainoharjoittelua.

Olosuhteiden kehittäminen

Olosuhteiden kehittämistä on tehty pitkäjänteisesti erityisesti Tapanilan tekonurmikentillä. Toimikauden 2026 aikana jatketaan Mosan Wembleyn ”MPS-talo ja Tapanilan urheilukentän jatko-kehittäminen” -hanketta hanketyöryhmän johdolla. Hanketta vetää MPS:n ja Mosan Wembley Oy:n hallituksen puheenjohtaja Ville Arima. Työryhmässä ovat mukana mahdollisesti hallituksen jäseniä, seuran päätoimiset työntekijät sekä rakentamisen asiantuntijoina toimivat Pasi Viitaniemi, Teemu Kouri ja Lauri Karjalainen.

Muilta osin olosuhteiden kehittämisestä ja ylläpidosta vastaa pääasiassa olosuhdepäällikkönä kaudella 2026 toimiva Veli-Pekka Rinne.

Malmin Palloseura ry

Hallitus

30.10.2025